



Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

**KT:N YRITYSSEKTORIN
YLEISEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN
JUKON LUOTTAMUSEDUSTAJAVAALIEN
VAALIOHJE 2025**

Toimikausi 1.1.2026-31.12.2028

Hyväksytty Kunnan neuvottelukunnassa 23.09.2025

Sisälllys

1. JOHDANTO	3
2. YLEISIÄ OHJEITA	4
2.1. Luottamusedustajan toimikausi	4
2.2. Poikkeuksellinen vaalikausi	4
2.3. Poikkeuksellinen vaalikausi kunnan tai hyvinvointialueen ulkoistaessa palvelutuotantoon.....	4
3. JUKON LUOTTAMUSEDUSTAJAT.....	5
YTES (ml. OTES)	5
Henkilöstövuokrausalan työehtosopimus.....	6
Sote-alan yritykset (HYVTES).....	6
3.1 Pääluottamusedustaja	7
3.2. Luottamusedustaja.....	7
3.3 Varaluottamusedustaja	7
4. LUOTTAMUSEDUSTAJAVAALIT	7
4.1 Suuret työnantajat.....	8
4.2. Muut työnantajat	8
5. VAALIEN JÄRJESTELY	8
5.1 Luottamusedustajan kelpoisuus.....	9
5.2 Luottamusedustajavaalit	10
5.3 Vaalikokous	11
5.4 Vaalitoimitus kokouksessa.....	11
6.1 Valitusta pääluottamusedustajasta/luottamusedustajasta tiedottaminen	12
7. VAALISTA VALITTAMINEN.....	12
8. LUOTTAMUSEDUSTAJAN VAIHTAMINEN KESKEN TOIMIKAUDEN.....	13
9. PAIKALLISET NEUVOTTELUOIKEUDET	13
10. LUOTTAMUSEDUSTAJAN AJANKÄYTTÖ	14
11. LUOTTAMUSEDUSTAJAKORVAUS.....	14
TIIVISTELMÄ.....	14
YHTEYSTIEDOT	15
Linkki listaukseen JUKOn jäsenistä	15

1. JOHDANTO

Tämä vaaliohje perustuu Työehtosopimukseen KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä, ja siinä määritetyissä työ- ja virkaehtosopimuksissa oleviin luottamusedustajia koskeviin määräyksiin (YTES, OTES, HYVTES, Vuokra-TES). Vaaliohjeen mukaisesti työpaikalla järjestetään JUKOn luottamusedustajavaalit **marraskuun 2025 loppuun mennessä**. Oppilaitosten luottamusedustajakausi poikkeaa muun yrityssektorin kaudesta ja noudattaa lukuvuosiryhtiä (1.8.2026-31.7.2029). **Oppilaitoksissa JUKOn luottamusedustajavaalit järjestetään toukokuun 2026 loppuun mennessä**. JUKOn kunnan neuvottelukunta on vahvistanut tämän vaaliohjeen 23.09.2025.

Työehtosopimus KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä (ns. raamisopimus) määrittää, minkä työehtosopimuksen mukaan yrityssektorin kunkin jäsenyhteisön luottamusedustajan asema määräytyy.

1. Palvelualan ja opetusalan luottamusedustajaa koskevat määräykset on sovittu YTESissä ja OTESissa.
2. Henkilöstövuokrausalan yritysten luottamusedustajia koskevat määräykset on sovittu KT:n henkilöstövuokrausalan työehtosopimuksessa.
3. Sote-alan yrityksissä noudatetaan HYVTESin luottamusedustajia koskevaa lukua.

Siksi kullekin sektorille löytyy jäljempänä kohdennettuja luottamusvaaliohjeita. Kaikissa yrityssektorin jäsenyhteisöissä voidaan käyttää tätä vaaliohjetta luottamusedustajan valitsemiseen. Tarkasta kuitenkin yllä mainitusta sopimuksestasi mm. määräykset:

- luottamusedustajien määrästä, ajankäytöstä ja korvauksesta
- luottamusedustajan valinnasta ilmoittamisesta työnantajalle
- paikallisesta sopimisesta

KT:n yrityssektorin jäsenyhteisöllä voi olla yhteisiä pääluottamusedustajia ja/tai luottamusedustajia hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän, kunnan, kuntayhtymän tai toisen yrityssektorin jäsenyhteisön kanssa. Edellytyksenä on, että em. jäsenyhteisöt ovat sopineet järjestelystä, ja että asianomainen pääsopijajärjestö tai sen alayhdistys nimeää edellä mainitun sopimuksen mukaisesti jäsenyhteisöille yhteisen pääluottamusedustajan ja/tai luottamusedustajan. Järjestely on toissijainen ns. yrityskohtaisiin luottamusedustajiin nähden.

Jukolainen luottamusedustaja kannattaa valita, koska näin turvataan paremmin jukolaisten työntekijöiden edunvalvonta. Myös paikallisen sopimisen lisääntyminen luo tarvetta jukolaiselle luottamusedustajalle.

Vaaliohjeen liitteenä on luettelo JUKOn jäsenjärjestöistä ja niiden jäsenyhdistyksistä.

2. YLEISIÄ OHJEITA

2.1. Luottamusedustajan toimikausi

Luottamusedustajan toimikauden pituutta ei ole määritelty työehtosopimuksessa. Allekirjoittajajärjestöt voivat itse määritellä toimikauden pituuden.

JUKOn kunnan neuvottelukunta on päättänyt, että JUKOn luottamusedustajien toimikausi Yrityssektorilla on tällä kaudella kolme vuotta. Yrityssektorin luottamusedustajakausi alkaa kalenterivuoden alusta (1.1.–31.12.), paitsi oppilaitoksissa, joissa noudatetaan lukuvuosirytmä (1.8.–31.7.)

Tämän vaaliohjeen perusteella valitut pääluottamusedustajat, varapääluottamusedustajat, luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat valitaan toimikaudeksi 1.1.2026-31.12.2028, lukuvuosirytmä noudattavissa oppilaitoksissa 1.8.2026-31.7.2029.

2.2. Poikkeuksellinen vaalikausi

Mikäli työpaikalla ei ole vielä JUKOn luottamusedustajaa, voidaan luottamusedustaja valita jo aikaisemmin, jolloin luottamusedustajan toimikausi alkaa valinnasta ja päättyy 31.12.2028, oppilaitoksissa 31.7.2029. Tällaisessa tapauksessa kuka hyvänsä jukolaisen liiton jäsen voi olla aktiivinen vaalien järjestämisessä oltuaan yhteydessä JUKOn toimistoon.

Sama koskee tilannetta, jossa valittu luottamusedustaja on jättänyt tehtävänsä, hänelle ei ole valittu varaluottamusedustajaa ja uuden luottamusedustajakauden alkuun on aikaa alle vuosi.

2.3. Poikkeuksellinen vaalikausi kunnan tai hyvinvointialueen ulkoistaessa palvelutuotantoaan

Tilanteissa, joissa kunta tai hyvinvointialue on ulkoistanut palvelutuotantoaan liikkeenluovutuksella esim. osakeyhtiöön, on uuden työnantajan noudatettava Kunnallisen yleisen virka-työehtosopimuksen (KVTES, HYVTES) määräyksiä sen voimassaoloajan loppuun. Siirtyneet työntekijät valitsevat siis luottamusedustajan KVTES:n / HYVTES:in määräysten mukaisesti, ellei paikallisesti toisin sovita. Näissä tilanteissa kannattaa olla yhteydessä JUKOn toimistoon.

3. JUKON LUOTTAMUSEDUSTAJAT

YTES (ml. OTES)

YTESin mukaan pääluottamusedustajalla ja luottamusedustajalla tarkoitetaan työntekijää, jonka työehtosopimukseen osallinen allekirjoittajajärjestö on nimennyt edustajakseen hoitamaan YTESin luottamusedustajaluvun mukaisia tehtäviä.

YTESin allekirjoittajajärjestöt ovat JUKO ry, JYTY ry, JHL ry. Kukin allekirjoittajajärjestö voi nimetä oman luottamusedustajan ja antaa luottamusedustajan valintaa koskevia määräyksiä.

Seuraavilla järjestöillä on oikeus asettaa luottamusedustaja:

JHL ry / JAU

JYTY ry / JAU

JUKO / KTN ry

JUKO / OAJ ry ja

JUKO ry

OAJ:n ja KTN:n luottamusedustajat ovat kuitenkin jatkossa JUKO ry:n luottamusedustajia ja voivat edustaa kaikkia jukolaisia työntekijöitä työpaikallaan ilman erillistä paikallista sopimusta. Jukolaisten luottamusedustajien kokonaismäärä ei muutoksen myötä pienene.

Mikäli työpaikalla on ollut erikseen esimerkiksi sekä OAJ:n että JUKO ry:n luottamusedustaja, on JUKO ry:llä jatkossakin oikeus valita työpaikalle kaksi luottamusedustajaa, toinen OAJ:n jäsenistä, toinen JUKO ry:n muiden jäsenjärjestöjen jäsenistä.

Jos jäsenyhteisössä on JUKO ry:n jäsenliiton OAJ ry:n tai KTN ry:n edustettavia, niin JUKO ry:llä on oikeus nimetä OAJ ry:n ja KTN ry:n jäsenten keskuudesta JUKO ry:tä edustavat luottamusedustajat.

Esimerkiksi oppilaitoksissa voidaan valita opetushenkilöstön luottamusedustaja OAJ:n jäsenistä ja toinen luottamusedustaja toisen jukolaisen liiton jäsenten joukosta.

Mikäli JUKO haluaa asettaa paikallisesti edellä mainittua useampia luottamusedustajia, tulee asiasta sopia paikallisesti työnantajan kanssa. Sopimus on syytä tehdä kirjallisesti.

Luottamusedustajien määrän tarvetta arvioitaessa on huomioitava edustettavien lukumäärä ja tehtäväalue sekä toimipaikkojen määrä ja sijainti. Jos toimipaikat sijaitsevat kaukana toisistaan, kannattaa neuvotella jokaiseen toimipisteeseen oma luottamusedustaja. Tämä on myös työnantajalle edullisempää.

ENNEN LUOTTAMUSEDUSTAJAVAALIN JÄRJESTÄMISTÄ TULEE

TYÖNANTAJAN KANSSA SOPIA LUOTTAMUSEDUSTAJIEN LUKUMÄÄRÄSTÄ JA AJANKÄYTÖSTÄ (ks. YTES luku 6 104 § ja 107 §). Työnantajan kanssa asiasta sopii pääluottamusedustaja/luottamusedustaja. Mikäli työpaikalla ei ole vielä luottamusedustajaa, valitaan ensin luottamusedustaja ja hän sopii luottamusedustajien lukumäärästä työnantajan kanssa. Tarvittaessa järjestetään täydennysvaali.

JUKOn luottamusedustajat edustavat työpaikallaan kaikkia JUKOn jäsenyhdistysten tai niiden alayhdistysten henkilöjäseniä työehtosopimusasioissa.

Henkilöstövuokrausalan työehtosopimus

Vuokra-TESin mukaan pääluottamusedustajalla ja luottamusedustajalla tarkoitetaan työntekijää, jonka työehtosopimukseen osallinen allekirjoittajajärjestö tai sen rekisteröity alayhdistys on nimennyt edustajakseen hoitamaan tässä luvussa tarkoitettuja tehtäviä.

Seuraavilla järjestöillä on oikeus asettaa luottamusedustaja:

Ammattiliitto Jyty ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Tehy ry

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Jos jäsenyhteisössä on kahden JUKO ry:n jäsenliiton edustettavia, JUKO ry:llä on oikeus nimetä kaksi luottamusedustajaa.

Sote-alan yritykset (HYVTES)

Sote-alan yrityksissä noudatetaan HYVTESin luottamusedustajaa koskevia määräyksiä. Viittaukset hyvinvointialueisiin voi lukea viittauksina työnantajaan.

HYVTESin mukaan pääluottamusedustajalla ja luottamusedustajalla tarkoitetaan ao. hyvinvointialueen viranhaltijaa/työntekijää, jonka pääsopijajärjestö tai sen rekisteröity alayhdistys on nimennyt edustajakseen hoitamaan tässä luvussa tarkoitettuja tehtäviä.

JUKOn luottamusedustajien lukumäärästä sovitaan HYVTES VII luvun 13 §:n mukaisesti paikallisella sopimuksella. Hyvinvointialueilla tulee olla tehtynä kirjallisesti HYVTESin mukainen paikallinen luottamusedustajasopimus. Luottamusedustajasopimus päivitetään tarvittaessa.

Luottamusedustajien lukumäärää tarkentavat sopimusmääräykset ovat HYVTES luku VII 3 § 2 mom., jonka mukaan mm. luottamusedustajien lukumäärästä ja toimialueesta sovittaessa otetaan huomioon hyvinvointialueen tai muun yksikön koko, niissä harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, käytössä ole-

vat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhdelajit, niistä aiheutuva neuvottelujen tarve sekä yhdistysten ja yhdistyksiin kuuluvien viranhaltijoiden/työntekijöiden lukumäärä.

HYVTESin mukaan kukin pääsopijajärjestö voi asettaa hyvinvointialueille vähintään yhden pääluottamusedustajan, ellei paikallisesti muuta sovita. Kunta-alalle vuonna 2014 sovittu ns. Lonka-sopimus (ks. tarkemmin KT:n yleiskirje 7/2014) takaa käytännössä kaksi pääluottamusedustajaa pääsopijajärjestöittäin.

3.1 Pääluottamusedustaja

Mikäli työpaikka on suuri ja työnantajan kanssa sovitaan useammasta luottamusedustajasta, tulisi yksi valita pääluottamusedustajaksi. Pääluottamusedustaja edustaa kaikkia JUKOn jäsenjärjestöjen ja alayhdistysten henkilöjäseniä ja koordinoi paikallista luottamusedustajatoimintaa. Luottamusedustajat valitsevat keskuudestaan varapääluottamusedustajan.

3.2. Luottamusedustaja

Mikäli työpaikalla on vain yksi luottamusedustaja, edustaa hän kaikkia JUKOn jäsenjärjestöjen jäseniä, jotka ovat ao. jäsenyhteisöön sovellettavan / sovellettavien työehtosopimusten piirissä. Paikallisesti voidaan sopia, että tällöin yksittäinen luottamusedustaja toimii pääluottamusedustajana.

Mikäli luottamusedustajia on useampia, tulee heille sopia oma toimialueensa (esim. toimipiste, työntekijäryhmä), joita luottamusedustaja edustaa. Toimialue tulee ilmoittaa luottamusedustajatietojen yhteydessä JUKOon.

3.3 Varaluottamusedustaja

Jokaiselle valitulle luottamusedustajalle tulee valita varaluottamusedustaja. Varaluottamusedustaja saa luottamusedustajasopimuksen mukaiset oikeudet vasta, kun varsinainen luottamusedustaja on estynyt hoitamasta luottamusedustajatehtäviään. Siksi varaluottamusedustajalle ei voi sopia omaa neuvotteluvastuualuetta.

4. LUOTTAMUSEDUSTAJAVAALIT

Luottamusedustajavaalit on aina toimeenpantava silloin, kun

- luottamusedustajan toimikausi päättyy
- luottamusedustaja vaihtaa työnantajaa
- luottamusedustaja joutuu pysyvästi sairauden tai jonkin muun syyn johdosta luopumaan tehtävistään
- luottamusedustajien lukumäärä muuttuu

Mikäli työpaikalla on useita JUKOn luottamusedustajia, voidaan luottamusedustajavaalit toimeenpanna joko samaan tai eri aikaan, riippuen siitä, miten vastuualue on sovittu. Luottamusedustajavaaliin osallistuvat ne jukolaiset, joita ko. vastuualueen luottamusedustaja edustaa.

JUKOn luottamusedustajan valinta tapahtuu JUKOn antaman ohjeen mukaisesti. Luottamusedustajan toimikausi alkaa ja vanhan luottamusedustajan toimikausi päättyy, kun uuden luottamusedustajan valitsemisesta on tehty työnantajalle työehtosopimuksen mukainen kirjallinen ilmoitus. Luottamusedustajakausi määräytyy tämän ohjeen mukaisesti.

Luottamusedustajavaalin järjestämistavasta voi jokainen allekirjoittajajärjestö itse päättää. Käytännöt vaihtelevat jonkin verran eri allekirjoittajajärjestöjen kesken.

4.1 Suuret työnantajat

Suurilla työpaikoilla, joissa on sovittu useammasta luottamusedustajasta, valitaan pääluottamusedustaja. Tarkoituksenmukaisinta on, että luottamusedustajat valitsevat pääluottamusedustajan ja varapääluottamusedustajan keskuudestaan.

4.2. Muut työnantajat

Mikäli JUKOlla on mahdollisuus asettaa vain yksi luottamusedustaja, valitsevat luottamusedustajan kaikki jukolaiset työntekijät.

Mikäli on sovittu useammasta luottamusedustajasta, valitsevat luottamusedustajan ne työntekijät, joita luottamusedustaja tulee edustamaan.

5. VAALIEN JÄRJESTELY

Pääluottamusedustajan/luottamusedustajan tulee huolehtia siitä, että vaalit todella toimeenpannaan.

Luottamusedustajavaalien käytännön toimeenpano voi vaihdella paikallisten olosuhteiden vuoksi.

Käytännöllisintä on kutsua kokoon vaalikokous, tai milloin työpisteet sijaitsevat kaukana toisistaan, voidaan vaalikokous järjestää etäyhteydellä. Pienemmissä työyhteisöissä on mahdollista järjestää myös urna- tai postivaalit.

Tarvittaessa voidaan käyttää sähköisiä järjestelmiä. Tällöin tulee etukäteen varmistaa, että pystytään huolehtimaan mm. vaalisalaisuuden ja muiden työntekijöitä koskevien arkaluontoisten tietojen tietoturvasta, varsinkin jos käytetään työnantajan järjestelmiä.

Ennen vaalitoimituksen suorittamista on huolehdittava siitä, että kaikki jukolaiset saavat tiedon luottamusedustajan valitsemisesta ja mahdollisuudesta asettua luottamusedustajaehdokkaaksi. Ehdokkaaksi asettumisajan tulisi olla vähintään vaali-ilmoituksen mukainen 7 kalenteripäivää. Näin taataan se, että saadaan riittävä määrä luottamusedustajaehdokkaita vaaliin.

Erityisesti on huomioitava, että jukolaisissa ammattiliitoissa on paljon itsemaksavia jäseniä, joiden jäsenyystiedot saa liittojen jäsenrekistereistä. Myös työlomalla oleville on mahdollisuuksien mukaan toimitettava tieto vaalien pitämisestä.

Yrityssektorilla noudatettavien työehtosopimusten mukaisesti vaali voidaan suorittaa työaikana ja työpaikalla. Vaaliajoista ja vaalipaikoista sekä muista vaaliin liittyvistä seikoista on hyvissä ajoin sovittava paikallisesti työnantajan kanssa.

5.1 Luottamusedustajan kelpoisuus

Työehtosopimusten mukaisesti luottamusedustajan on oltava työsuhteessa toimipaikkansa työnantajaan, ellei kyseessä ole KT:n yrityssectorin yhteisistä määräyksistä annetun työehtosopimuksen 3 §:n mukainen sopimukseen perustuva yhteinen luottamusedustaja.

JUKO edellyttää, että luottamusedustajaksi valittu henkilö on JUKOn jäsenjärjestön tai sen jäsenyhdistyksen maksava jäsen. Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja ovat vain JUKOn jäsenyhdistysten jäsenet, jos heihin sovelletaan KT:n yrityssectorin yhteisistä määräyksistä annetun työehtosopimuksen mukaista työehtosopimusta.

Myös työehtosopimuksen piirissä olevat työnantajan edustajana toimivat jukolaiset ovat oikeutettuja osallistumaan luottamusedustajavaaliin. Heitä ei kuitenkaan tule valita luottamusedustajiksi kuin poikkeustapauksissa. Työnantajan edustaja ei voi asettua pääluottamusedustaja-/luottamusedustajaehdokkaaksi, jos tehtävä aiheuttaa intressiristiriitaa luottamusedustajatoiminnassa. Tällainen tilanne toteutuu esim., jos henkilö vastaa henkilöstön palvelussuhteen ehtoista tai toimii paikallisneuvotteluissa työnantajan edustajana. Epäselvissä tilanteissa tulee ottaa yhteyttä JUKOn toimistoon.

Ei ole suotavaa, että määräaikainen työntekijä valitaan luottamusedustajaksi, mutta tämä on mahdollista. Tällöin on huomioitava, että työsuhteen päättyessä myös luottamusedustajakausi päättyy.

Ehdolle asettava henkilö sitoutuu valituksi tullessaan noudattamaan JUKOn sääntöjä, ohjeita ja määräyksiä. Tehtävään valittu hyväksyy rekisteriselosteen mukaisten henkilötietojen rekisteröinnin JUKOn luottamusedustajarekisteriin.

Mikäli ehdolle asettava henkilö on ennen vaalin toimeenpanoa pidätettynä virastaan ja tulee valituksi, ei luottamusedustaja-asema tule voimaan ennen kuin virasta pidättäminen raukeaa. Tällöin ei myöskään ole luottamusedustajan irtisanomissuojaa.

Luottamusedustaja sitoutuu tehtävän vastaanottaessaan toimimaan JUKOn arvojen ja periaatteiden sekä luottamuksellisen asemansa ja tehtävien edellyttämällä tavalla.

Luottamusedustajalta edellytetään hyvää ja asianmukaista käyttäytymistä palvelusuhteessa ja vapaa-ajalla siten, että luottamusedustajatehtävässä edellytetty luottamus ei vakavasti vaarannu.

Mikäli luottamusedustajavaalissa tulee valituksi henkilö, joka on pidätettynä virastaan tai työnteko on keskeytyneenä rikostutkinnan ajaksi, luottamusedustajatehtävä on keskeytyneenä virasta pidättämisen tai työnteon keskeytyksen ajan, eikä henkilö ole tuona aikana luottamusedustaja-asemassa. Luottamusedustajana toimii tämän ajan ilmoituksen mukainen varaluottamusedustaja.

5.2 Luottamusedustajavaalit

Vaalit tulee järjestää siten, että jokaisella tiedossa olevalla JUKOn jäsenyhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus osallistua luottamusedustajan valintaan. Myös tässä on huomioitava jäsenliittojen itsemaksavat jäsenet.

Jos työpaikalla on jo JUKOn luottamusedustaja valittuna, toimii hän vaalien toimeenpanijana.

Jos työpaikalla ei ole valittua luottamusedustajaa, voi kuka tahansa jukolainen ryhtyä vaalin toimeenpanijaksi olemalla kuitenkin ensin yhteydessä JUKOn toimistoon.

Mikäli luottamusedustajan toimipiiri on laaja tai käsittää useita työpaikkoja tai erityiset syyt muuta vaativat, niin vaalit voidaan järjestää urnavaaleina. Vaaliurna asetetaan johonkin valvottuun paikkaan päiväksi tai kahdeksi niin, että äänioikeutetuilla on mahdollisuus käydä antamassa äänensä. Urnavaalit edellyttävät kuitenkin ehdokkaiden asettamista ennakoon. Ääniä laskettaessa tulee varmistaa, että laskennassa ovat mukana kaikkien eri äänestyspisteiden urniin annetut äänet.

Paikallisen harkinnan mukaan vaali voidaan järjestää myös sähköisiä menetelmiä hyväksikäyttäen.

Ääntenlaskijoiksi (kaksi henkilöä) on syytä nimetä jukolaiset, jotka eivät ole ehdolla luottamusedustajavaalissa.

5.3 Vaalikokous

Järjestetään jukolaisten vaalikokous, jossa JUKOn pääluottamusedustaja/luottamusedustaja ja tämän varaluottamusedustaja valitaan.

Vaalikokouksen koollekutsuminen on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että työpaikkojen ilmoitustaululle asetetaan kokouskutsu. Olosuhteista riippuen voidaan henkilökohtaisella kokouskutsulla (posti, sähköposti) varmistaa, että tieto tulee kaikille äänioikeutetuille. Kutsuaikaa on varattava riittävästi, jotta mahdollisimman moni saa kokouksesta tiedon. Riittävä kutsuaika on vähintään 7 päivää.

Vaalikokous on laillinen, mikäli kokouksesta on ilmoitettu paikallisesti sovitulla tavalla viimeistään 7 päivää ennen kokousta. Kokousmenettelyssä noudatetaan soveltuvin osin yhdistyslain määräyksiä.

Kokouskutsussa on syytä mainita, tuleeko pää-/luottamusedustaja- tai varaluottamusedustajaehdokkaaksi ilmoittautua jo ennen kokousta vai voiko vielä kokouksessa ilmoittautua ehdokkaaksi. Mikäli muuta ei ole ilmoitettu kutsussa, ehdokkaaksi voi ilmoittautua kokouksessa.

JUKOn toimisto on varannut itselleen mahdollisuuden kutsua koolle vaalikokous. Käytännössä toimisto kutsuu vaalikokouksen koolle ainoastaan niissä tapauksissa, jolloin kukaan muu ei jostain syystä voi kokousta koolle kutsua. Tällaisia tapauksia ovat mm. pääluottamusedustajan / luottamusedustajan kesken luottamusedustajakauden tapahtunut eroaminen luottamusedustajatehtävästään tai vaalin toimittamisessa on syntynyt erimielisyyttä.

Vaalikokouksessa voidaan käyttää valtakirjaa vain siinä tapauksessa, että asiasta on erikseen kokouskutsussa mainittu.

Vaali- ja äänioikeutettujen jäsenyys jukolaisessa liitossa tulee tarkistaa (esim. jäsenkortti tai tietojen tarkastaminen jäsenrekisteristä / vast.).

5.4 Vaalitoimitus kokouksessa

Vaalikokouksen puheenjohtajaksi valitun tehtävänä on toimittaa vaalitoimitus esitettyjen ehdokkaiden kesken. Vaalin menettelystä päättää kokous.

Jos ehdokkaita tulee vain yksi valittavaan tehtävään, tulee ehdokas valituksi.

Jos ehdokkaita tulee enemmän kuin mitä tehtävään voidaan valita, suoritetaan vaali.

Lähtökohtana on se, että valituksi tulleen takana on aina valitsijoiden enemmistö. Tästä periaatteesta seuraa se, että eniten ääniä saanut henkilö valitaan luottamusedustajaksi. Mikäli vaalissa ei kukaan ehdokkaista

saa yli puolta annetuista äänistä, on tarkoituksenmukaista suorittaa uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä. Äänten mennessä tasan vaali ratkaistaan arpomalla.

Puheenjohtajan on huolehdittava siitä, että ehdolle asetetut henkilöt ovat suostuneet toimimaan luottamusedustajina ja varaluottamusedustajina. Suostuminen on syytä merkitä pöytäkirjaan. Vastaavasti menetellään silloin, kun kyseessä on uurnavaalit.

6. TULOKSEN ILMOITTAMINEN

Luottamusedustajan toimikausi alkaa, kun uuden luottamusedustajan valitsemisesta on tehty työnantajalle kirjallinen ilmoitus. On erittäin tärkeää, että vaalin toimeenpanija välittömästi ilmoittaa valittujen luottamusedustajien tiedot sekä työnantajalle että JUKOn toimistoon kirjallisesti sähköpostilla jukola@juko.fi. JUKOn toimisto puolestaan tekee tarvittavat muutokset luottamusedustajarekisteriin ja lähettää vahvistusilmoituksen luottamusedustajien valinnasta työnantajalle.

Jäljennös työnantajalle lähetetystä vahvistuksesta toimitetaan pääluottamusedustajalle/luottamusedustajalle/varaluottamusedustajalle ja valittujen luottamusedustajien jäsenliitoille. Tämä kappale on valtakirja toimia JUKOn tai määrättyjen jukolaisten pääluottamusedustajana / luottamusedustajana / varaluottamusedustajana.

Valtakirja tulee säilyttää, jotta epäselvissä tapauksissa voidaan todistaa neuvotteluvaltuudet.

Vaalin tulos on ilmoitettava JUKOon myös siinä tapauksessa, että entinen luottamusedustaja jatkaa tehtävässään.

Muistutus: Luottamusedustajarekisterilomake, sen täyttöohje ja luottamusedustajavaaliohje löytyvät JUKOn kotisivuilta www.juko.fi.

6.1 Valitusta pääluottamusedustajasta/luottamusedustajasta tiedottaminen

Pääluottamusedustajan/luottamusedustajan valinnasta on ilmoitettava jukolaisille työntekijöille. On tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii pääluottamusedustajana / luottamusedustajana. Nimi- ja yhteystietojen on hyvä olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla ja esimerkiksi työnantajan kotisivuilla.

7. VAALISTA VALITTAMINEN

Vaalin toimeenpanosta voi valittaa vain JUKOn kunnan neuvottelukun-

nalle. Tällöin JUKOn kunnan neuvottelukunnalla on oikeus jättää vahvistamatta vaalin tulos siinä tapauksessa, että näitä vaaliohjeita ei ole noudatettu.

8. LUOTTAMUSEDUSTAJAN VAIHTAMINEN KESKEN TOIMIKAUDEN

Vaade luottamusedustajan vaihtamisesta tulee toimittaa perusteluineen kirjallisesti JUKOn kunnan neuvottelukunnan sihteerille ja osoittaa Kunnan neuvottelukunnalle.

Kunnan neuvottelukunta voi määrätä uuden pääluottamusedustaja/luottamusedustajavaalin toimeenpanosta silloin, jos:

- A) yli puolet luottamusedustajan valinneista jukolaisista vaatii vaihtoa kirjallisesti (jos pääluottamusedustaja on valittu luottamusedustajien toimesta luottamusedustajien keskuudesta, yli puolet valinnan tehneistä luottamusedustajista voi vaihtaa pääluottamusedustajan)
- B) pääluottamusedustaja/luottamusedustaja on toiminut tietoisesti JUKOn ja jukolaisten etujen vastaisesti.

tai

- C) Mikäli luottamusedustajan toiminta tai käyttäytyminen luottamusedustaja-, työ- tai virkatehtävissään tai vapaa-ajallaan muutoin olennaisesti osoittaa, että hän ei ole enää luottamusedustajatehtävässä edellytettävän luottamuksen arvoinen (esim. rikostuomio).

Neuvottelukunnan nimeämä yritysjaosto valmistelee ja tekee päätösesityksen neuvottelukunnan käsiteltäväksi.

Neuvottelukunta tekee ratkaisun yritysjaoston käsittelyn jälkeen.

9. PAIKALLISET NEUVOTTELUOIKEUDET

JUKOn valtakirja tulee lukea huolellisesti, sillä valtakirjasta ilmenevät neuvotteluoikeudet. JUKOn kunnan neuvottelukunta on päätöksellään rajoittanut pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien sopimisoikeutta. Pääluottamusedustajilla tai luottamusedustajilla ei ole ilman erillistä JUKOn kunta- ja hyvinvointialueiden paikallistyöryhmän hyväksyntää oikeutta sopia Raamisopimuksen mukaisia paikallisia sopimuksia (esimerkiksi säästö-sopimuksia). Sopimusluonnokset tulee lähettää JUKOon hyväksyttäväksi.

Neuvoteltaessa työnantajan harkinnassa olevista asioista, tai sovittaessa mm. työehtosopimuksen mukaisesti luottamusedustajan ajankäytöstä tai

luottamusedustajien määrästä, ei sopimusta tarvitse hyväksyttää JUKOssa.

10. LUOTTAMUSEDUSTAJAN AJANKÄYTTÖ

Mikäli paikallisesti ei toisin sovita, luottamusedustajalle annetaan kiinteää vapautusta sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti.

YTES luku 6 110 §
HYVTES VII luku 8 §
Vuokra-TES luku 7 107 §

11. LUOTTAMUSEDUSTAJAKORVAUS

Pääluottamusedustajalle tai (ellei sellaista ole nimetty) vastaavassa asemassa olevalle luottamusedustajalle maksetaan työehtosopimuksen mukainen varsinaiseen palkkaan kuuluva korvaus edustettavien lukumäärän mukaan.

YTES luku 6 113 §
HYVTES VII luku 10 §
Vuokra-TES luku 7 110 §

12. LUOTTAMUSEDUSTAJAKOULUTUS

Työehtosopimuksen mukaisesti luottamusedustajalle annetaan palkallista työlomaa hyväksytyyn ammattiyhdistyskoulutukseen osallistumista varten.

Työehtosopimus KT:n yrityssektorin yhteisistä määräyksistä 5 §
Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla ja KT:n yrityssektorilla 2 § ja 3 §

JUKO ja JUKOn jäsenjärjestöt kouluttavat luottamusedustajia. Lisätietoja koulutuksista JUKOn ja jäsenjärjestöjen nettisivuilla.

TIIVISTELMÄ

- **luottamusedustajajärjestelmä on allekirjoittajajärjestökohtainen**
- **luottamusedustajavaalista huolehtii pääluottamusedustaja/luottamusedustaja**
- **luottamusedustajavaalista on ilmoitettava vähintään 7 päivää ennen ilmoitustaululla tai paikallisesti sovitulla tavalla**

- luottamusedustajan toimikausi on 1.1.2026-31.12.2028, oppilaitoksissa 1.8.2026-31.7.2029.
- vaalin järjestäjän on aina välittömästi ilmoitettava vaalin tulos JUKOon luottamusedustajarekisterilomaketta käyttäen sekä vapaamuotoisesti työnantajalle
- kaikki muutokset (yhteystiedot, luottamustehtävän sijaistukset yms.) tulee ilmoittaa JUKOon (jukola@juko.fi)
- JUKOn antama valtakirja on säilytettävä

YHTEYSTIEDOT

Lisätietoja JUKOn toimistossa antavat

Neuvottelupäällikkö Tomi Törrönen

tomi.torronen@juko.fi

+358 44 043 4483

Järjestöpäällikkö Minna Holm

minna.holm@juko.fi

+358 44 335 0636

Luottamusedustajarekisteriin sekä kursseihin liittyvissä asioissa:

Toimistosihteeri

Riku Holm

riku.holm@juko.fi

+358 40 530 7937

Linkki listaukseen JUKOn jäsenistä

<https://www.juko.fi/tata-on-juko/jasenyhdistykset-ja-liitot-1/>