



Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

KUNTASEKTORIN
LUOTTAMUSEDUSTAJAVAALIEN
VAALIOHJE 2026-

JUKOn vaaliohjetyöryhmän esitys

Hyväksytty JUKOn kunnan neuvottelukunnassa 11.12.2025

Sisällys

1. JOHDANTO	1
2. LUOTTAMUSEDUSTAJAN TOIMIKAUSI	1
2.1 Poikkeuksellinen toimikausi	1
3. JUKON KUNTASEKTORIN LUOTTAMUSEDUSTAJAT	1
3.1 Pääluottamusedustaja-/luottamusedustajaehdokkaan kelpoisuus	1
3.2 Jukolaisten luottamusedustajien lukumäärä	3
3.3 Pääluottamusedustaja	4
3.4 Luottamusedustaja	4
3.5 Yhteiset pääluottamusedustajat ja luottamusedustajat	5
3.6 Varapääluottamusedustaja ja varaluottamusedustaja	6
4. KESKEISIÄ ASIOITA ÄÄNIOIKEUTEEN JA LUOTTAMUSEDUSTAJIEN VALITSEMISEEN LIITTYEN	6
4.1 Äänioikeus vaalissa	6
4.2 Pääluottamusedustajan valitseminen	6
4.3 Varapääluottamusedustajan valitseminen	7
4.4 Vain opettajia edustavan pääluottamusedustajan/luottamusedustajan valitseminen	8
4.5 Vain teknisiä edustavan pääluottamusedustajan valitseminen	8
5. VAALIEN JÄRJESTELY	8
6. VAALIEN TOIMEENPANO	9
6.1 Vaalista tiedottaminen	11
6.2 Luottamusedustajat vaalitoimitsijoina	11
7. VAALITAVAT	11
7.1 Vaalikokous	11
7.2	13
Sähköinen äänestys	13
7.3	13
Urnavaalit	13
7.4 "Sopuvaali"	13
8. VAALIN TULOKSESTA TIEDOTTAMINEN	13
9. VAALISTA VALITTAMINEN	14
10. ESTEELLISYYS LUOTTAMUSEDUSTAJANA TOIMIMISEEN	14
11. LUOTTAMUSEDUSTAJAN VAIHTAMINEN	14
12. PAIKALLISET NEUVOTTELUT/SOPIMISOIKEUDET	15
13. TULOKSEN ILMOITTAMINEN	15
14. LUOTTAMUSEDUSTAJAVALIT PÄHKINÄNKUORESSA	16
LIITE	18

1. JOHDANTO

Tässä vaaliohjeessa on ohjeet luottamusedustajavaalien järjestämiseksi kuntasektorilla (kunnat ja kuntayhtymät). Ohje perustuu Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) luottamusedustajia koskeviin määräyksiin (mm. KVTES LUKU VII LUOTTAMUSEDUSTAJAT) sekä JUKOn kuntasektorin toimielinten päätöksiin. Ohje on voimassa 1.1. 2026 alkaen.

Nämä vaaliohjeet koskevat jukolaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä. Vaalissa valittava JUKOn luottamusedustaja ei voi olla yhteinen muiden pääsopijajärjestöjen kanssa (JAU ry tai SOTE ry) eikä muun kuin JUKOon kuuluvan jäsenyhdistyksen/alayhdistyksen jäsen.

JUKOn kunnan neuvottelukunta nimeää JUKOn kuntasektorin luottamusedustajavaalin työryhmän, joka valmistelee ja tekee tarvittavia muutoksia tähän vaaliohjeeseen sekä käsittelee tehtyjä vaalivalituksia. Poikkeustapauksessa työryhmä voi antaa luottamusedustajavaalin järjestämisen JUKOn toimistolle (esim. ratkaisemattomia ristiriitoja työyhteisössä, jotka estävät vaalin toimittamisen).

2. LUOTTAMUSEDUSTAJAN TOIMIKAUSI

Luottamusedustajan toimikauden pituutta ei ole sovittu eikä määritelty KVTES:ssa. Pääsopijajärjestöt voivat itse määritellä toimikauden pituuden (KVTES VII luku 4 § 2 mom.)

Päälouottamusedustajat, varapäälouottamusedustajat, luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat valitaan JUKOn kunnan neuvottelukunnan päättämälle kolmivuotiselle toimikaudelle **1.8.2026-31.7.2029**, ellei jokin poikkeus aiheuta tähän muutoksia.

2.1 Poikkeuksellinen toimikausi

Joissakin tapauksissa on tarkoituksenmukaista valita päälouottamusedustaja/luottamusedustaja sovitusta poikkeavaksi toimikaudeksi. Tällainen peruste voi olla merkittävä organisaatiomuutos (esim. kuntaliitos). Mikäli toimikautta halutaan muuttaa, asialle tulee olla riittävä jäsenistön hyväksyntä, joka voidaan todentaa esimerkiksi asian käsittelyllä paikallisyhdistysten tai jukolaisen jäsenistön kokouksessa.

Jos toimikautta halutaan muuttaa, tämä on ehdottomasti mainittava vaaleista tiedottamisen yhteydessä. Poikkeuksellisen toimikauden osalta tulee aina olla yhteydessä JUKOn kuntasektorin luottamusedustajavaalista vastaavaan toimihenkilöön.

3. JUKON KUNTASEKTORIN LUOTTAMUSEDUSTAJAT

3.1 Päälouottamusedustaja-/luottamusedustajaehdokkaan kelpoisuus

KVTES:n mukaan päälouottamusedustajalla ja luottamusedustajalla tarkoitetaan viranhaltijaa tai työntekijää, jonka pääsopijajärjestö on valinnut edustajakseen hoitamaan KVTES:n

VII luvun 5 §:n mukaisia tehtäviä (KVTES VII luku 2§ 1 mom).

Luottamusedustajan tulee olla perehtynyt edustamiensa viranhaltijoita/työntekijöitä koskeviin säännöksiin, määräyksiin ja sopimuksiin sekä kunnan ja laitoksen olosuhteisiin. Pääluottamusedustajalta edellytetään lisäksi laajaa kunnan olosuhteiden tuntemista (KVTES VII luku 2§ 4 mom).

Pääluottamusedustaja-, luottamusedustaja- ja varaluottamusedustajaehdokkaan tulee olla:

- 1) asianomaisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltija/työntekijä
JUKO edellyttää, että viranhaltijan/työntekijän tulee olla asianomaisen kunnan/kuntayhtymän palveluksessa vähintään kolme kuukautta ennen kuin hänet voidaan valita luottamusedustajaksi. Asia on kuitenkin paikallisesti harkittavissa (henkilöllä esim. aikaisempi laaja luottamusedustajakokemus).

Määräaikainen palvelussuhde ei ole ehdokkuuden este, mutta mikäli määräaikaisuus päättyy ennen kuin luottamusedustajakausi päättyy, on valitulle luottamusedustajalle hyvä valita henkilökohtainen varaluottamusedustaja.

Pääluottamusedustaja-/luottamusedustajaehdokas ei voi toimia työnantajan edustajana niin, että tehtävä aiheuttaa intressiristiriitaa luottamusedustajatoiminnassa. Tällainen tilanne toteutuu esim., jos henkilö toimii paikallisneuvotteluissa esim. virka- ja työehtosopimusasioissa tai yt-neuvotteluissa työnantajan edustajana. Tämän vuoksi työnantajan edustajana toimivan henkilön ehdokkuutta luottamusedustajavaalissa tulee harkita tarkasti.

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen jäsen ei voi toimia luottamusedustajana.

- 2) jonkin JUKOn jäsen-/alalyhdistyksen maksava jäsen

JUKOn päivitettyt jäsen-/alaliitot löytyvät JUKOn kotisivuilta. Jäsenliittojen itsemaksavien jäsentietojen selvittämisen ohjeet löytyvät Jukolasta.

Ehdolle asettava henkilö sitoutuu valituksi tullessaan noudattamaan JUKOn sääntöjä, ohjeita ja määräyksiä. Tehtävään valittu hyväksyy rekisteriselosteen mukaisten henkilötietojen rekisteröinnin JUKOn luottamusedustajarekisteriin.

Mikäli ehdolle asettava henkilö on ennen vaalin toimeenpanoa pidätettynä virastaan ja tulee valituksi, ei luottamusedustaja-asema tule voimaan ennen kuin virasta pidättäminen päättyy. Tällöin ei myöskään ole luottamusedustajan irtisanomissuojaa.

Luottamusedustaja sitoutuu tehtävän vastaanottaessaan toimimaan JUKOn arvojen ja periaatteiden sekä luottamuksellisen asemansa ja tehtävien edellyttämällä tavalla.

Luottamusedustajalta edellytetään hyvää ja asianmukaista käyttäytymistä palvelusuh-

teessa ja vapaa-ajalla siten, että luottamusedustajatehtävässä edellytetty luottamus ei vakavasti vaarannu.

Mikäli luottamusedustajavaalissa tulee valituksi henkilö, joka on pidätettynä virastaan tai työnteke on keskeytyneenä rikostutkinnan ajaksi, luottamusedustajatehtävä on keskeytyneenä virasta pidättämisen tai työnteonkeskeytyksen ajan, eikä henkilö ole tuona aikana luottamusedustaja-asemassa. Luottamusedustajana toimii tämän ajan ilmoituksen mukainen varaluottamusedustaja.

3.2 Jukolaisten luottamusedustajien lukumäärä

JUKOn luottamusedustajien lukumäärästä sovitaan KVTES:n VII luvun 13 §:n mukaisesti paikallisella sopimuksella. Kunnassa/kuntayhtymässä tulee olla tehty ja päivitetty KVTES:n mukainen paikallinen luottamusedustajasopimus. JUKOlla ja KT:lla on yhteinen näkemys siitä, että sopimus tulee tehdä, jos jompikumpi sopijaosapuoli sitä vaatii.

JUKOlla on omat pääluottamusedustajat/luottamusedustajat, jotka valitaan jukolaisten asettamista ehdokkaista.

KVTES:n mukaan kukin pääsopijajärjestö voi asettaa kuntaan/kuntayhtymään yhden pääluottamusedustajan (huomaa alla oleva täydennys), ellei paikallisesti muuta sovita. Jokaisessa kunnassa/kuntayhtymässä toimii vähintään yksi jukolainen pääluottamusedustaja, mutta yleensä kunnissa ja kuntayhtymissä toimii kaksi tai useampia pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia. Lisäksi tulee ottaa huomioon alla oleva pääsopimusta täydentävä sopimus.

Pääsopimusta täydentävän sopimuksen (12.5.2014) mukaan kuitenkin kaikilla pääsopijajärjestöillä on oikeus vähintään kahteen pääluottamusmieheen. (nyk. pääluottamusedustajaan)

Pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien lukumäärässä on pohjana syksyn 2013 mukainen JUKOn ja KTN:n yhteenlaskettu pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien lukumäärä. Tarkasteluajankohta on valtakunnansovittelija Esa Longan sovintoratkaisun päivämäärä 25.9.2013.

Vaalien yhteydessä on varmistettava, että kunnassa/kuntayhtymässä pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien lukumäärästä on sovittu edellä mainitulla paikallisella luottamusedustajasopimuksella. On myös hyvä tarkistaa, että paikallinen kirjallinen luottamusedustajasopimus on ajan tasalla.

Luottamusedustajien lukumäärää tarkentavat sopimusmääräykset ovat KVTES LUKU VII 3 §:ssä.

Paikallisella tasolla jukolaisia voi toimia kolmella eri sopimusallalla

- 1) Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)
- 2) Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)
- 3) Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)

Poikkeuksellisesti Helsingin kaupungin organisaatiossa on em. sopimusalojen lisäksi myös Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus), Hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus HYVTES ja Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS).

Luottamusedustajajärjestelmä on pääsopijajärjestökohtainen. Eriytyminen eri sopimusaloiksi aiheuttaa kuitenkin sen, että pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien on mahdotonta hallita kaikkia eri sopimusaloja. Siksi luottamusedustajapaikkoja paikallisesti täytettäessä tulisi kiinnittää huomiota eri sopimusalojen edustavuuteen seuraavan periaatteen mukaisesti:

”Neuvotteluja käyvät ne, joilla on paras asiantuntemus ja joita asia koskee.”

Kaikki luottamusedustajat ovat JUKOn luottamusedustajia riippumatta siitä, ovatko he sektorikohtaisia, sopimusalakohaisia, yhdistyskohtaisia tai kuntien yhteisiä.

3.3 Pääluottamusedustaja

Suurissa kunnissa ja kaupungeissa on usein useampia JUKOn pääluottamusedustajia. Tärkeää on, että sopimuksen mukainen luottamusedustajatehtävän hoitamiseen varattu aika saadaan mahdollisimman hyvin pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien käyttöön. Tästä syystä tulee paikallisesti sopia, miten eri ammattiryhmien edustus jaetaan luottamusedustajan kesken.

Pääluottamusedustajat edustavat JUKOn jäsenyhdistyksiä ja kaikkia saman työnantajan jukolaisia palkansaajia paikallisesti sovitun työnjaon mukaisesti. Pääluottamusedustaja tai luottamusedustaja **ei voi kieltäytyä** edustamansa jukolaisen etujen ajamisesta vain sillä perusteella, että pääluottamusedustaja tai luottamusedustaja kuuluu eri yhdistykseen kuin etujensa ajamista vaatinut henkilö.

3.4 Luottamusedustaja

Luottamusedustajat voivat olla:

A) Sektorikohtaisia

Luottamusedustaja toimii sektorikohtaisesti silloin, kun toimialuetta ei ole määritelty eli hän voi edustaa kaikkia kunnan tai kuntayhtymän jukolaisia heidän yhdistyksistään riippumatta (vrt. pääluottamusedustaja).

B) Sopimusalakohaisia

Sopimusalakohainen luottamusedustaja edustaa alla olevan jaon perusteella omaansa tai useampaa sopimusalaa. Sopimusalat ovat:

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)
Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)
Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)

Lisäksi Helsingin kaupungilla on myös käytössä sotepe-toimialueella Sote-sopimus, HYVTES ja LS.

C) Yhdistyskohtaisia

Paikallisesti voidaan sopia myös siitä, että luottamusedustaja edustaa vain tiettyyn yhdistykseen kuuluvia jukolaisia.

Mikäli sovitaan yhdistyskohtaisista luottamusedustajista, on kuitenkin huolehdittava siitä, että jokaisella jukolaisella on joku luottamusedustaja, jonka puoleen kääntyä. Viimekädessä tämä luottamusedustaja on pääluottamusedustaja.

3.5 Yhteiset pääluottamusedustajat ja luottamusedustajat

KVTES:n mukaisesti kunnissa ja kuntayhtymissä voi olla sellaisia yhteisiä pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia, joiden toimintapiiri käsittää kaksi kuntaa tai useampia kuntia tai kuntayhtymiä. Edellytyksenä on, että asianomaiset kunnat ja kuntayhtymät ovat sopineet järjestelyistä ja että asianomainen pääsopijajärjestö tai sen alayhdistys nimeää kunnille/kuntayhtymille yhteisen pääluottamusedustajan ja/tai luottamusedustajan.

Kuntien yhteisten pääluottamusedustajien/luottamusedustajien nimeäminen tapahtuu kunnan peruskunnissa asianomaisen pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen toimesta. Tarkoituksena on, että yhteiset pääluottamusedustajat ja luottamusedustajat korvaavat kuntien ja kuntayhtymien omat luottamusedustajat. On myös mahdollista, että kunnilla/ kuntayhtymillä on osaksi yhteisiä ja osaksi omia pääluottamusedustajia/luottamusedustajia tai päinvastoin. Luottamusedustajien työnantaja pysyy samana yhteistyöjärjestelyistä huolimatta.

Luottamusedustajatehtävien hoitaminen kuntien välisenä yhteistyönä edellyttää uutta sopimusta luottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä. Sovellettavaksi tulevat mm. KVTES:n VII luvun 3 §:n määräykset. Luottamusedustajien lukumäärästä ja toimialueesta sovittaessa otetaan huomioon kunnan tai muun yksikön koko, niissä harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, käytössä olevat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhdelajit, niistä aiheutuva neuvottelujen tarve sekä yhdistysten ja yhdistyksiin kuuluvien viranhaltijoiden/ työntekijöiden lukumäärä.

Mikäli luottamusedustajavaalissa aiotaan valita kuntiin/kuntayhtymiin yhteinen pääluottamusedustaja/luottamusedustaja, tulee muistaa, että kaikkien kyseisen luottamusedustaja-toiminnan piirissä olevien tulee pystyä olemaan ehdolla vaalissa ja heillä tulee olla mahdollisuus äänestää vaalissa.

Luottamusedustajan toimialueesta sovitaan paikallisesti. Toimialue tulee ilmoittaa luottamusedustajatietojen yhteydessä JUKOon.

3.6 Varapääluottamusedustaja ja varaluottamusedustaja

Varapääluottamusedustaja on tärkeä valita luottamusedustajien keskuudesta, jotta hän kuuluu luottamusedustajia koskevien oikeuksien piiriin. Tästä voidaan poiketa vain, mikäli siihen on perusteltu syy.

Nykyisessä kuntarakenteessa yksi kunnan/kaupungin pääluottamusedustajista on yleensä opetuslta. Mikäli paikallisesti on mahdollista, varapääluottamusedustajan tulisi olla tällöin muuta sopimuslää edustava luottamusedustaja. Näin helpotetaan käytännön neuvottelutoimintaa.

Pääluottamusedustajaa ja luottamusedustajaa koskevat säännökset (esim. erityinen irtisanomissuoja jne.) eivät koske varapääluottamusedustajaa tai varaluottamusedustajaa. Käytännössä ainoa varaluottamusedustajaa koskeva ”etuus” on oikeus osallistua luottamusedustajakoulutuksiin sopimuskoulutuksena.

4. KESKEISIÄ ASIOITA ÄÄNIOIKEUTEEN JA LUOTTAMUSEDUSTAJIEN VALITSEMISEEN LIITTYEN

4.1 Äänioikeus vaalissa

- 1) Pääluottamusedustajan ja luottamusedustajien ja heidän varahenkilöidensä valintaan osallistuvat vain ne, joita ao. pääluottamusedustaja tai luottamusedustaja edustaa.
- 2) Mikäli pääluottamusedustajia valitaan vain yksi, jokaisella JUKOn jäsenyhdistyksen/alayhdistyksen jäsenellä on oikeus osallistua pääluottamusedustajan vaaliin.

Useissa eri toimipisteissä toimivien kuntayhtymien osalta tulee muistaa, että jokaisella julkolaisella on oikeus osallistua häntä edustavan luottamusedustajan valintaan.

Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja luottamusedustajavaalissa ovat vain ne JUKOn jäsenyhdistysten varsinaiset jäsenet, jotka ovat palvelussuhteessa kuntaan/kuntayhtymään (tällaisia jäseniä eivät ole esim. eläkkeellä olevat, opiskelijat jne.). Määräaikaisessa palvelussuhteessa kuntaan/kuntayhtymään olevat JUKOn jäsenyhdistyksen/alayhdistyksen varsinaiset jäsenet voivat äänestää vaalissa.

Myös työnantajan edustajana esim. paikallis- ja yhteistoimintaneuvotteluissa toimivat julkolaiset viranhaltijat/työntekijät ovat oikeutettuja osallistumaan luottamusedustajavaaliin (äänestämään vaalissa). Heitä ei kuitenkaan tule valita luottamusedustajiksi kuin poikkeustapauksissa ja erikseen sovittaessa.

4.2 Pääluottamusedustajan valitseminen

Pääluottamusedustajan vaalitapa voi vaihdella. Vaalitavan päättää vaalin järjestäjä. Pääluottamusedustaja voidaan valita seuraavilla tavoilla:

- 1) Luottamusedustajat valitsevat pääluottamusedustajan (käytetään yleensä suurissa työyksiköissä)

Luottamusedustajavaalissa valitaan vain luottamusedustajat (ei pääluottamusedustajia). Vaalin jälkeen valitut luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat valitsevat kokouksessaan pääluottamusedustajat/pääluottamusedustajan ja heidän/hänen varahenkilönsä. Näin meneteltäessä on aina annettava mahdollisuus valtakirjan käyttöön. On myös mahdollista, ettei valittava pääluottamusedustaja ole valittu luottamusedustaja tai varaluottamusedustaja.

Kun luottamusedustajat valitsevat pääluottamusedustajan kokouksessa, paikalla tulee olla vähintään puolet valitusta luottamusedustajista, joiden läsnäolo on hyvä varmistaa etukäteen. Poissaolevilla tulee olla mahdollisuus valtakirjan käyttöön. Jos tämä ei ole mahdollista, vaali tulee suorittaa sähköisenä vaalina.

Jotta pääluottamusedustaja voidaan valita luottamusedustajien ja varaluottamusedustajien keskuudesta, kunnassa/kuntayhtymässä tulee olla vähintään viisi (5) valittua luottamusedustajaa/varaluottamusedustajaa.

- 2) Edustettavat valitsevat pääluottamusedustajan

Vaali voidaan toimittaa myös siten, että ehdokkaat asettuvat vaaliin pääluottamusedustaja- tai/ja luottamusedustajaehdokkaaksi ja edustettavat äänestävät suoraan pääluottamusedustajia ja luottamusedustajia.

4.3 Varapääluottamusedustajan valitseminen

Pääluottamusedustaja, luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat valitsevat varapääluottamusedustajan keskuudestaan.

4.4 Vain opettajia edustavan pääluottamusedustajan/luottamusedustajan valitseminen

Vain opettajia edustavan pääluottamusedustajan ja luottamusedustajan osalta OAJ:n paikallisyhdistys voi järjestää vaalit. OAJ:n paikallisyhdistykseen ja sen jäsenyhdistyksiin kuuluvat kaikki luottamusedustajavaaliin oikeutetut henkilöt, joten vaalien suorittaminen ammattiyhdistyksen toimesta takaa sen, että kaikilla on mahdollisuus osallistua vaaliin.

Luottamusedustajajärjestelmä on työnantajakohtainen. Mikäli yhdistykseen kuuluu usean eri työnantajan palveluksessa olevia henkilöitä, jokainen voi osallistua vain oman työnantajansa pääluottamusedustajan/luottamusedustajan valintaan.

4.5 Vain teknisiä edustavan pääluottamusedustajan valitseminen

Vain teknisiä edustavan pääluottamusedustajan ja luottamusedustajan osalta KTN:n paikallisyhdistys järjestää vaalit yhdessä muiden TS-alueen jukolaisten luottamusedustajien kanssa. KTN:n paikallisyhdistyksen on varmistettava, että kaikki Teknisten sopimuksen soveltamisalalla olevat JUKOn jäsenyhdistysten/alayhdistysten jäsenet voivat osallistua luottamusedustajien valintaan.

Jos paikkakunnalla ei ole KTN paikallisyhdistystä, niin tekniikan luottamusedustajan vaalit järjestävät paikalliset JUKOlaiset tekniset yhdessä muiden JUKOLAisten luottamusedustajien kanssa.

5. VAALIEN JÄRJESTELY

Ennen toimikauden päättymistä luottamusedustajien vastuulla on varmistaa luottamusedustajavaalien järjestäminen. Vaalien toimeenpanija voi vaihdella, mutta viimekädessä luottamusedustajat vastaavat vaalien toimeenpanosta.

Vaaleja järjestettäessä on tärkeää, että kaikki äänioikeutetut jäsenet saavat mahdollisuuden osallistua heitä edustavan luottamusedustajan valintaan. Ennen vaaleja jukolaisten jäsenten listaus on päivitettävä sekä työnantajalistauksella **että jukolaisten liittojen kautta**. Ohjeet ja yhteystiedot itsemaksavien jäsenten selvittämiseen löytyvät Jukolasta.

Vaalien järjestämistapa on harkinnanvarainen ja riippuu paikallisista olosuhteista. Useimmissa kaupungeissa ja kunnissa opettajat muodostavat suurimman viranhaltijaryhmän. Siksi mahdollisuus luottamusedustajavaalin toimeenpanoon on annettu OAJ:n paikalliselle yhdistykselle. Suurissa kaupungeissa vaalien toimeenpanon voi suorittaa myös jukolainen yhteistyöryhmä.

Kuntayhtymässä pääluottamusedustaja/luottamusedustajat vastaavat luottamusedustajavaaleista, ellei paikallisesti toisin sovita.

Koulutuskuntayhtymässä opettajia edustavat OAJ:n paikallisyhdistys tai sen jäsenyhdistykset voivat toimeenpanna vaalin kuntayhtymän JUKOn luottamusedustajien enemmistön

suostumuksella. Mikäli luottamusedustajat eivät anna suostumusta vaalin järjestämiseen, he tai heidän nimittämänsä vaalitoimikunta järjestää vaalin. Suurissa työyksiköissä vaali voidaan järjestää oppilaitoskohtaisesti siten, että vaalitoimikunta tai sen edustajat kiertävät ennakkoilmoituksen mukaisesti eri oppilaitoksissa.

Vaalitapoja ovat vaalikokous, sähköinen vaali tai uurnavaali. Vaalien järjestämistapa on harkinnanvarainen ja riippuu paikallisista olosuhteista.

Ensisijaisena vaalitapana suositellaan vaalikokousta. Laaja-alaisissa kuntayhtymissä tai muilla perustelluilla syillä vaali voidaan järjestää sähköisesti. Tällöin pitää varmistaa, että vaaliin liittyvät reunaehdot täyttyvät (mm. vaalisalaisuus, kaikkien äänten huomioiminen, jokaisen jäsenen mahdollisuus osallistua vaalitoimitukseen jne.). Mikäli luotettavaa ja helpokäyttöistä sähköistä vaalialustaa ei ole mahdollista saada esim. työnantajan kautta, vaalin järjestäjän tulee olla yhteydessä JUKOn toimistoon.

Kunnan laajuudesta ja jukolaisen henkilöstön määrästä johtuen vaalitapoja ovat voivat olla myös etäyhteydessä toteuttava vaalikokous ja/tai sähköinen vaali.

6. VAALIEN TOIMEENPANO

KVTES:n VII luvun 4 §:n mukaisesti asianomainen pääsopijajärjestö huolehtii luottamusedustajavaalin järjestämisestä. Luottamusedustajavaali voidaan pitää työaikana ja työpaikalla siten kuten siitä paikallisesti sovitaan (4§ 1 mom.) Luottamusedustajan toimikausi alkaa ja nykyisen/edellisen luottamusedustajan toimikausi päättyy, kun uuden luottamusedustajan valitsemisesta on tehty kunnalle kirjallinen ilmoitus (4§ 2mom.)

Jokainen pääsopijajärjestö voi itse päättää luottamusedustajavaalin järjestämistavasta. Käytännöt vaihtelevat jonkin verran eri pääsopijajärjestöjen välillä.

Luottamusedustajavaalit on aina toimeenpantava, kun:

- luottamusedustajan toimikausi päättyy
- luottamusedustaja joutuu jonkin muun syyn vuoksi takia/seurauksena luopumaan pitkäksi aikaa tehtävistään eikä hänelle ole valittu varaluottamusedustajaa tai valittu varaluottamusedustaja ei anna suostumustaan ryhtyä luottamusedustajaksi
- luottamusedustaja ei ole enää kelpoinen toimimaan JUKOn luottamusedustajana (esim. luottamusedustaja ei kuulu enää mihinkään jukolaiseen jäsenyhdistykseen maksavana jäsenenä tai virka- tai työsuhte muuttuu sellaiseksi esihenkilötehtäväksi, joka on ristiriidassa luottamusedustajatehtävän kanssa, ks. vaaliohjeen kohta 3.1.1.).
- Mikäli luottamusedustajan toiminta tai käyttäytyminen luottamusedustaja-, työ- tai virkatehtävissään tai vapaa-ajallaan muutoin olennaisesti osoittaa, että hän ei ole enää luottamusedustajatehtävässä edellytettävän luottamuksen arvoinen (esim. rikostuomio). Toimenpiteet näissä tapauksissa ovat seuraavat:

- Asiasta tiedon saatuaan JUKOn Kunnan neuvottelukunnan nimeämä luottamusedustajavaalityöryhmä valmistelee ja tekee päätösesityksen neuvottelukunnan käsiteltäväksi.
- Neuvottelukunta tekee ratkaisun luottamusedustajavaalityöryhmän käsittelyn jälkeen.

- luottamusedustajien lukumäärä kasvaa
- luottamusedustaja vaihdetaan kohdan 11 mukaisesti

Pääluottamusedustajan luopuessa kokonaan tehtävästään esimerkiksi eläköitymisen vuoksi tulee paikallisesti huolellisesti arvioida, siirtyykö varapääluottamusedustaja tehtävään vai järjestetäänkö vaali. Epäselvissä tilanteissa vaalin järjestäminen on suositeltavaa pääluottamusedustajatehtävän tärkeyden vuoksi.

Mikäli kunnassa/kuntayhtymässä on JUKOn luottamusedustajia useilla vastuualueilla, luottamusedustajavaali voidaan toimeenpanna joko samaan tai eri aikaan.

6.1 Vaalista tiedottaminen

Vaalit tulee järjestää siten, että jokaisella tiedossa olevalla JUKOn jäsenyhdistyksen/alayhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus äänestämällä vaikuttaa häntä edustavan luottamusedustajan valintaan.

Luottamusedustajavaalista tulee saattaa tieto hyvissä ajoin kaikille jukolaisille niin, että he voivat asettua vaalissa ehdolle ja/tai äänestää siinä. Takarajat ovat seuraavat:

- **Ehdolle asettautumisaika (ehdollepanoaika) tulee olla vähintään neljätoista (14) vuorokautta tulossa olevan vaalin tiedoksisaattamisesta.**
- **Vaalista tulee ilmoittaa vähintään neljätoista (14) vuorokautta ennen vaalia**

Vaalista ilmoitetaan kaikille kunnan/kuntayhtymän työntekijöille esimerkiksi työpaikan sisäisen verkon/ilmoitustaulun ja yhteisen sähköpostijakelun tms. välityksellä. Näin varmistetaan, että kaikki jukolaiset saavat tiedon vaalista.

Ehdolle asettuminen

Sähköinen vaali ja uurnavaali edellyttävät ehdokkaiden asettamista ennakoon. Ehdolle asettumisen mahdollisuudesta tulee tiedottaa kaikille jukolaisille ja ehdolle asettumiseen tulee varata riittävä aika, joka on vähintään neljätoista (14) vuorokautta. Ehdolle asettuvien kelpoisuus löytyy kohdasta 3.1. Kaikkien pääluottamusedustajien/luottamusedustajien edustettavien tulee voida asettua vaalissa ehdolle lukuun ottamatta kohdassa 3.1.1 määritellyjä työnantajan edustajia.

Mikäli pääluottamusedustaja tai luottamusedustaja edustaa vain OAJ:n jäsenkuntaa, on ehdollepano-oikeus opettajia edustavalla paikallisella yhdistyksellä. Yhdistys voi esimerkiksi valita vaalitoimikunnan, joka pyytää ehdokkaita tiettyyn päivämäärään mennessä.

6.2 Luottamusedustajat vaalitoimitsijoina

Myös kuluvalle kaudelle valitut pääluottamusedustajat, luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat sekä ehdolla vaalissa olevat ja muut vaalitoimitsijoiksi valitut henkilöt voivat toimia vaalitoimitsijoina.

7. VAALITAVAT

Luottamusedustajavaalit voidaan järjestää seuraavilla vaalitavoilla:

7.1 Vaalikokous

Vaalikokouksessa koolle kutsutaan äänioikeutetut, jotka valitsevat kokouksessa JUKOn pääluottamusedustajat, luottamusedustajat ja varaluottamusedustajat kuntaan/kuntayhtymään. Vaalin järjestäjä voi päättää vaalikokouksen järjestämisestä etäyhteydellä tai hybridikokouksena (sekä lähikokous että etäosallistumismahdollisuus).

Vaalikokouksen yhteydessä on vielä mahdollista asettua ehdolle aukioleviin luottamusedustajatehtäviin, mikäli tätä ei rajoitettu vaalikokouksutsussa.

Mikäli ehdokasasettelu toteutetaan ennen vaalikokousta ja ehdokasasettelun jälkeen ei ole enää mahdollista asettua ehdolle, tulee siitä ehdottomasti mainita vaalikokouksutsussa. Jos ennalta suoritettu ehdokasasettelu johtaa ”sopuvaaliin” (yhtä monta ehdokasta kuin vaalissa paikkoja), voi vaalitoimikunta harkintansa mukaan jättää vaalikokouksen pitämättä.

Mikäli vaalikokous järjestetään jonkin JUKOn jäsenyhdistyksen paikallisyhdistyksen kokouksen yhteyteen, on vaalikokous pidettävä erillisenä tilaisuutena esimerkiksi ennen varsinaista yhdistyksen kokousta. Kokoukseen on kutsuttava kaikki äänioikeutetut jukolaiset.

Vaalikokouksen koollekutsuminen on tarkoituksenmukaista suorittaa kuten aiemmin vaalista tiedottamisesta on ohjeistettu (14 vuorokautta).

Vaali voidaan suorittaa työaikana ja työpaikalla. Vaaliajoista ja -paikoista sekä muista vaaliin liittyvistä seikoista on sovittava hyvissä ajoin työnantajan kanssa.

Vaalikokous on laillinen, kun kokouksesta on ilmoitettu viimeistään 14 vuorokautta ennen kokousta ja vähintään neljä (4) äänioikeutettua henkilöä on läsnä joko paikan päällä tai etäyhteydellä.

Vaalikokouksessa voi käyttää valtakirjaa vain siinä tapauksessa, että asiasta on mainittu erikseen kokouksutsussa. Valtakirjalla on tällöin mahdollista valtuuttaa toinen äänioikeutettu käyttämään äänioikeutta valtakirjan antajan puolesta.

Vaalikokouksessa tulee muistaa, että vain ne jäsenet, joita valittava luottamusedustaja edustaa, voivat äänestää.

Vaalitoimitus kokouksessa:

Vaalikokouksen puheenjohtaja toimittaa vaalin esitettyjen ehdokkaiden kesken. Vaalin nettelystä päättää kokous.

Jos ehdokkaita tulee enemmän kuin valittavia, suoritetaan äänestys. Eniten ääniä saaneet henkilöt valitaan luottamusedustajiksi. Äänten mennessä tasan valinta ratkaistaan arvalla.

Puheenjohtajan on huolehdittava siitä, että valitut henkilöt ovat suostuneet toimimaan luottamusedustajina ja varaluottamusedustajina. Suostumus on syytä merkitä pöytäkirjaan. Vastaavasti menetellään silloin, kun kyseessä on uurnavaalit.

7.2

Sähköinen äänestys

Mikäli äänestys suoritetaan sähköisesti, tulee varmistaa, että kaikki äänioikeutetut saavat mahdollisuuden äänestämiseen ja että vaalisalaisuus säilyy. Tieto äänestykseen liittyvistä aikatauluista tulee olla kaikilla äänioikeutetuilla tiedossa. Äänestystavasta johtuvat mahdolliset viiveet tulee ottaa huomioon aikatauluttamisessa.

Sähköisessä äänestyksessä äänestysajan tulee olla riittävä (vähintään 10 päivää). Sähköisinä äänestysvälineinä voidaan käyttää mm. Webropolia ja Äänestyskoppi-sovellusta.

7.3

Urnavaalit

Mikäli luottamusedustajan toimipiiri on laaja tai se käsittää useita työpaikkoja tai on muita erityisiä syitä, vaalit voidaan järjestää urnavaaleina. Urnavaalissa vaaliurnat viedään kaikkiin suurempiin työyksiköihin. Pienempien yksiköiden äänestysmahdollisuus varmistetaan esim. ilta-aikaan pidettävän äänestysmahdollisuuden kautta tai sähköisenä äänestyksenä. Vaaliurna asetetaan johonkin vaalitoimitsijoiden valvomaan paikkaan päiväksi tai kahdeksi niin, että äänioikeutetuilla on mahdollisuus käydä antamassa äänensä ja vaalitoimitsijoilla mahdollisuus valvoa äänestämisen toteutuminen ohjeiden mukaisesti.

Ääniä laskettaessa tulee varmistaa, että laskennassa ovat mukana kaikkien eri äänestyspisteiden urniin annetut äänet.

Urnavaalissa valituksi tulevat henkilöt, jotka saavat eniten ääniä. Äänten mennessä tasan valinta ratkaistaan arvalla. Valtakirjan käyttö urnavaalissa ei ole mahdollinen.

7.4 ”Sopuvaali”

Sopuvaali toteutuu, jos luottamusedustajiksi on ehdolla enintään yhtä monta henkilöä kuin luottamusedustajapaikkoja. Sopuvaalissa riittää, että pääluottamusedustaja kutsuu kokoon vaalin järjestelyorganisaation tai entiset luottamusedustajat ja vaalin tulos todetaan kokouspöytäkirjassa.

8. VAALIN TULOKSESTA TIEDOTTAMINEN

Vaalin järjestäjän velvollisuus on ilmoittaa välittömästi (viimeistään viikon kuluessa tuloksen vahvistamisesta) luottamusedustajien edustamille jukolaisille vaalin tuloksesta. On tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii pääluottamusedustajana/luottamusedustajana. Nimi- ja yhteystiedot tulee olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla tai muualla, josta edustettavien on helppoa ne löytää.

Vaalista valittamisaika tulee olla ilmoituksessa esillä. Valitus tulee toimittaa kunnan neuvottelukunnalle neljäntoista (14) vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta.

9. VAALISTA VALITTAMINEN

JUKOn kuntasektorin luottamusedustajavaalin työryhmä tekee esityksen kunnan neuvottelukunnalle pidetyn vaalin vahvistamisesta tai vaalituloksen hylkäämisestä. Kunnan neuvottelukunta päättää asiasta vaalityöryhmän esityksen pohjalta.

JUKOn kunnan neuvottelukunnalla on oikeus jättää vahvistamatta vaalin tulos siinä tapauksessa, että näitä vaaliohjeita ei ole noudatettu. Vaalin toimeenpanosta voi valittaa vain kunnan neuvottelukunnalle. Valitus tulee toimittaa kunnan neuvottelukunnalle **14 vuorokauden** kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta. Ennen valituksen käsittelyä vaalin toimeenpanneelle taholle on tarjottava mahdollisuus vaalin uuteen järjestämiseen tai jättää kunnan neuvottelukunnalle vastine valitukseen. Kunnan neuvottelukunnan päätöksestä ei voi valittaa eteenpäin.

10. ESTEELLISYYS LUOTTAMUSEDUSTAJANA TOIMIMISEEN

Mikäli pääluottamusedustaja/luottamusedustaja valitaan sellaiseen tehtävään, joka esim. lain perusteella estää henkilöstön edustajana toimimisen (mm. kunnanhallituksen jäsenyys), varahenkilö siirtyy hoitamaan luottamusedustajatehtävää tai järjestetään uudet vaalit. Määräaikainen työnantajan edustajana toimiminen (esteellinen toimimaan luottamusedustajana 3.1 kohdan 1 mukaisesti) ei velvoita luopumaan luottamusedustajamandaa-tista, mutta tehtävien hoito tulee tällöin siirtää esteettömälle henkilölle määräaikaisen esteen keston ajaksi.

11. LUOTTAMUSEDUSTAJAN VAIHTAMINEN

Kunnan neuvottelukunta voi määrätä uudet pääluottamusedustaja/luottamusedustajavaalien toimeenpanosta kun:

- 1) yli puolet luottamusedustajan valinneista jukolaisista vaatii vaihtoa kirjallisesti (jos pääluottamusedustaja on valittu luottamusedustajien toimesta luottamusedustajien keskuudesta, yli puolet valinnan tehneistä luottamusedustajista voi vaihtaa pääluottamusedustajan)

tai

- 3) pääluottamusedustaja/luottamusedustaja on toiminut tietoisesti JUKOn ja jukolaisten etujen vastaisesti.

tai

Mikäli luottamusedustajan toiminta tai käyttäytyminen luottamusedustaja-, työ- tai virkatehtävissään tai vapaa-ajallaan muutoin olennaisesti osoittaa, että hän ei ole enää luottamusedustajatehtävässä edellytettävän luottamuksen arvoinen (esim. rikostuomio).

Kaikissa edellä mainituissa tapauksissa vaade vaihtamisesta tulee toimittaa perustelui-

neen kirjallisesti Kunnan neuvottelukunnan sihteerille ja osoittaa Kunnan neuvottelukunnalle. Kunnan neuvottelukunta tekee asiassa päätöksen vaalityöryhmän esityksen pohjalta.

12. PAIKALLISET NEUVOTTELUT/SOPIMISOIKEUDET

Luottamusedustajalle toimitettu JUKOn valtakirja tulee lukea huolellisesti, sillä neuvotteluoikeudet on kirjattu siihen. Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on rajoituksia paikallisen sopimisen suhteen. Myös JUKOn kunnan neuvottelukunta voi olla päätöksellään rajoittanut pääluottamusedustajien ja luottamusedustajien paikallista sopimisoikeutta. Paikallisten sopimusten suhteen tulee olla aina yhteydessä JUKOn toimistoon ennen sopimusten allekirjoittamista, vaikka valtakunnallisen sopimuksen mukaisesti pääluottamusedustajalla/luottamusedustajalla olisikin sopimisoikeus. Näin varmistetaan, että sopimus on jukolaisen jäsenistön etujen mukainen.

13. TULOKSEN ILMOITTAMINEN

Luottamusedustajan toimikausi alkaa, kun uuden luottamusedustajan valitsemisesta on tehty kirjallinen ilmoitus työnantajalle. Tämän ilmoituksen eli valtakirjan antaa JUKO. On erittäin tärkeää, että vaalin toimeenpanija ilmoittaa välittömästi vaalin tuloksen JUKOn toimistoon joko pöytäkirjanotteella tai sähköpostitse. Ilmoituksesta tulee käydä ilmi valitun luottamusedustajan nimi, luottamusedustajatehtävä, toimikausi / tehtävän aloitus- ja lopetusajankohta sekä keitä/mitä sopimusalaa hän edustaa. Lisätietoja ja -ohjeita JUKOn toimistossa antaa asiasta vastaava toimihenkilö.

Vaaliorganisaatiot sopivat, kuka ilmoittaa koko kunnan/kuntayhtymän vaalituloksen osoitteeseen jukola@juko.fi.

- Sähköpostin otsikkoon kunnan/kuntayhtymän nimi
- Luettelo valituista luottamusedustajista esitetään seuraavasti:

pled Matti Meikäläinen, KVTES, TS	varapled Maija Heikäläinen,
led, Olli Opettaja, OVTES	vled Oili Opettaja
led, Maija Mehiläinen, KVTES	vled ei valittu

jne.
Luottamusedustajan perässä tai vieressä on nimettynä hänelle valittu varaluottamusedustaja. **Myös sopimusalojen tulee näkyä.**
- Vaalitoimikunta säilyttää pöytäkirjat, niitä ei lähetetä JUKOLle.

Vaalitoimikunta huolehtii, että ensimmäistä kertaa luottamusedustajiksi valitut tekevät uuden luottamusedustajan/luottamusedustajan ilmoituksen JUKOn nettisivuilla.

Vaalin tulos on ilmoitettava myös siinä tapauksessa, että entinen luottamusedustaja jatkaa tehtävässään. Jäljennös työnantajalle lähetetystä vahvistuksesta toimitetaan pääluottamus-

edustajalle/luottamusedustajalle/varaluottamusedustajalle sekä asianomaisen omaan liittoon. Tämä kappale on valtakirja toimia JUKOn tai määrättyjen jukolaisten pääluottamusedustajana/luottamusedustajana/varaluottamusedustajana.

Valtakirja tulee säilyttää, jotta neuvotteluvaltuudet voidaan todistaa epäselvissä tapauksissa.

14. LUOTTAMUSEDUSTAJAVALIT PÄHKINÄNKUORESSA

- 1) Luottamusedustajajärjestelmä on pääsopijajärjestökohtainen.
- 2) Ennen uuden vaalikauden alkua JUKOn pääluottamusedustaja sopii paikallisesti työnantajan kanssa luottamusedustajien määrästä ja luottamusedustaja-alueista.
- 3) Luottamusedustajaksi on vaalikelpoinen jukolaisen jäsenyhdistyksen tai alayhdistyksen maksava jäsen (tarkemmin kohta 3.1).
- 4) Äänioikeutettuja ovat jukolaisen jäsenyhdistyksen tai alayhdistyksen maksavat jäsenet. Äänioikeutettujen selvittämiseksi on tarpeen työnantajan vuosittaisen edustettavien listauksen lisäksi selvittää jäsenmaksunsa itse maksavat pyytämällä jukolaisilta liitoilta listaus (itsেমaksavista) jäsenistä. Ohjeet löytyvät Jukolasta kohdasta: Näin selvität edustettaviesi määrän.
- 5) Luottamusedustajavaaleista on tiedotettava kaikille työnantajan palveluksessa oleville jukolaisten liittojen jäsenille.
- 6) Luottamusedustajavaalista huolehtivat päättyvän luottamusedustajakauden pääluottamusedustajat sekä eräissä tapauksissa OAJ:n tai KTN:n paikallinen yhdistys.
- 7) Vaalit toimitetaan joko vaalikokouksena, sähköisellä äänestyksellä tai urnavaalina. Sopuvaali toteutuu silloin, kun ehdokkaaksi asettuneita on yhtä paljon kuin luottamusedustajapaikkoja.
- 8) Tuloksen ilmoittaminen edustettaville jäsenille välittömästi vaalin jälkeen (viimeistään viikon kuluessa tuloksen vahvistamisesta). On tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii pääluottamusedustajana/luottamusedustajana.
- 9) Vaalin järjestäjän on aina ilmoitettava välittömästi vaalin tulos pöytäkirjanotteella tai sähköpostitse osoitteeseen jukola@juko.fi. JUKOn lähettämä valtakirja on säilytettävä.
- 10) Mikäli jukolaisten luottamusedustajien kesken syntyy erimielisyyttä esim. ajankäytöstä, luottamusedustajapaikoista tms., tulee olla yhteydessä JUKOn toimistoon. Viime kädessä tällainen ristiriita ratkaistaan JUKOn kuntasektorin toimielimissä.
Lisätietoja saa tarvittaessa JUKOn toimistosta vaalista vastaavalta toimihenkilöltä.

11) Aikarajoja

- **Ehdokkaaksi asettautumisaika 14 vuorokautta (kohta 6.1)**
- **Tieto vaalista 14 vrk ennen vaalia (kohta 6.1)**
- **Sähköisessä äänestyksessä äänestysaika vähintään 10 vuorokautta (kohta 7.2)**
- **Tuloksen ilmoittaminen edustettavilla jäsenille viikon kuluessa (kohta 8)**
- **Valitus vaalista tulee toimittaa kunnan neuvottelukunnalle 14 vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta (kohta 8)**

Kysymyksiin luottamusedustajajärjestelmästä vastaavat:

Järjestöpäällikkö Minna Holm, sopimusasiat, minna.holm@juko.fi

Toimistosihteerä Riku Holm, rekisteri, vahvistuskirjeet, koulutusasiat, riku.holm@juko.fi

LIITE

ESIMERKKI LUOTTAMUSEDUSTAJASOPIMUKSESTA

PAIKALLINEN SOPIMUS LUOTTAMUSEDUSTAJIEN MÄÄRÄSTÄ JA AJANKÄYTÖSTÄ NIMEN KAUPUNGISSA

1 §

Sopijaosapuolet

Tämän sopimuksen sopijaosapuolet ovat NIMEN kaupunki ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.

2 §

Sopimuksen tarkoitus

Luottamusedustajista on valtakunnalliset määräykset Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES LUKU VII Luottamusedustajat). Tämä on luottamusedustajaluvun 13 § mukainen paikallinen sopimus, jolla sovitaan JUKOn luottamusedustajien määrä ja ajankäyttö sekä muut luottamusedustajatehtävään kuuluvat ehdot.

3 §

Sopimuksen soveltamispiiri

Tätä sopimusta sovelletaan kaikkiin NIMEN kaupungissa asetettuihin jukolaisiin luottamusedustajiin.

4 §

Luottamusedustajien lukumäärä

JUKO asettaa NIMEN kaupungissa pääluottamusedustajat (2), sekä viisi (5) luottamusedustajaa ja heidän varaedustajansa. Yksi varsinaisista luottamusedustajista nimetään varapääluottamusedustajaksi.

5 §

Luottamusedustajien ajankäytön perusteet

Ajankäytön perusteena on pääluottamusedustajan edustamien työntekijöiden lukumäärä sekä muut olosuhdetekijät. Vapautus työtehtävistä on kulloinkin KVTES:n luottamusedustajaluvussa sovittu ja voimassa olevan sopimuksen mukaisesti päivä viikossa 105:tä viranhaltijaa/työntekijää kohden.

6 §

Luottamusedustajien ajankäyttö ja toimialueet

JUKOn jäsenenä NIMESSÄ on 1.1.2026 on 880 viranhaltijaa/työntekijää. Vapautuksen kokonaismäärä on siten 8,38 päivää työviikkoa kohti. Kokonaan varsinaisesta viranhoidosta/työstä vapautetun pääluottamusedustajan osuus huojennuksesta on 5 päivää ja toisen pääluottamusedustajan _____. Viiden luottamusedustajan kesken jää jaettavaksi _____ päivää.

Pääluottamusedustajat edustavat seuraavia sopimusaloja

- pääluottamusedustaja KVTES, OVTES
- pääluottamusedustaja TS

Luottamusedustajat edustavat kolmea eri sopimusalaa: KVTES (1), OVTES (2) ja TS (1)

7 §

Pääluottamusedustajan työaika ja palkkaus

Toinen pääluottamusedustaja (sopimusalat KVTES, OVTES) on vapautettu kaikista virkatehtävistään. Opettajana hän noudattaa opetusvelvollisuustyöaika. Palkkatekijät ovat samat kuin hänellä olisi virkatehtävässään (palkkauksen tarkempi määräytyminen KT:n yleiskirje 8/2020). Toinen pääluottamusedustaja (sopimuslana TS) saa vapautusta varsinaisesta työtehtävästään ____ päivää.

8 §

Vapautukset ja opetusvelvollisuuden huojennukset

KVTES:n luottamusedustajien vapautus työtehtävistä on yhteensä ____ . OVTES:n luottamusedustajan huojennus on yhteensä ____ opetusvelvollisuustuntia viikossa ja loput OVTES luottamusedustajat las-
kuttavat luottamusedustajatyöstä KVTES:n luottamusedustajaluvun mukaisesti.

9 §

Paikalliset kokoontumiset

Luottamusedustajalla on yhden kalenteden aikana oikeus työaikana osallistua kahdeksaan paikallisesti järjestettävään luottamusedustajatapaamiseen.

10 §

Matkakorvaukset

Pääluottamus- ja luottamusedustajalle maksetaan KVTES:n mukaisia kilometrikorvauksia matkoista, jotka aiheutuvat hänen tehtäviensä hoidosta.

11 §

Sopimuksen voimassaolo ja vapautuksen päivitys

Sopimus on voimassa alkaen – luottamusedustajakauden loppuun ja siihen voidaan yhteisesti sopi-
malla tehdä tarpeellisia lisäyksiä tai muutoksia. Luottamusedustajatoimintaan liittyvän vapautuksen
määrä tarkistetaan 1.1.20__.

Nimen kaupungissa _____

M.M

Henkilöstöpäällikkö, Nimen kaupunki

N.N

Pääluottamusedustaja, JUKO ry

O.O

Pääluottamusedustaja, JUKO ry