



Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

**VALTIOSEKTORIN OHJE
LUOTTAMUSMIESVAALISTA SEKÄ
VAALIOHJE SEKÄ LUOTTAMUSMIEHEN
ASEMASTA JA OIKEUKSISTA**

1. Johdanto

Valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen liite 2 (jäljempänä keskustason luottamusmiessopimus) mukaan pääluottamusmiehellä ja luottamusmiehellä tarkoitetaan virkamiestä tai työntekijää, jonka asianomainen henkilöstöjärjestö on valinnut edustajakseen hoitamaan luottamusmiessopimuksessa tarkoitettuja tehtäviä. Käytännössä luottamusmiessopimuksen tarkoittama henkilöstöjärjestö on yhtä kuin pääsopijajärjestö (JUKO, JHL ja Pro). Näin ollen JUKOlla on oikeus päättää siitä, millä tavalla JUKOn pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet valitaan. JUKOn päätösvallassa on myös kuka luottamusmiesvaalit JUKOn osalta toimeenpane.

Keskustason luottamusmiessopimuksessa ei ole määräyksiä luottamusmiehen toimikaudesta. Käytännössä luottamusmiesten toimikaudesta on päätetty luottamusmiehen vaalia toimeenpantaessa esim. vaalikokouksessa. Vallitsevan käytännön yhdenmukaistamiseksi ja luottamusmiestoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten toimikauden tulee pääsääntöisesti olla 3 vuotta.

Luottamusmiehen asemasta ja oikeuksista on sovittu ja määrätty lisäksi valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (liite 2), virastokohtaisissa luottamusmiessopimuksissa sekä yleisessä työläinsäädännössä ja tässä JUKOn valtion neuvottelukunnan hyväksymässä ohjeessa.

2. JUKOn luottamusmiehet

JUKOlla on paikallisesti sovittavalla tavalla oikeus nimetä virastoon/laitokseen edustajakseen pääluottamusmiehiä ja/tai luottamusmiehiä sekä varapääluottamusmiehiä ja/tai varaluottamusmiehiä.

Kaikissa virastoissa/laitoksissa työnantaja ja pääsopijat (JUKO, Pro, JHL joko yhdessä tai erikseen) tekevät virastokohtaisen sopimuksen pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä, sijoituksesta ja muista valintaan liittyvistä yksityiskohdista. Mikäli luottamusmiesten lukumäärään halutaan muutos, tulee sopimus neuvotella uudestaan. Sopimus uudistetaan myös virastofuusion tai vastaavan muun syyn vuoksi.

Pääluottamusmies edustaa JUKOn jäsenyhdistyksiä ja kaikkia JUKOlaisia asianomaisessa työnantajayksikössä. Mikäli virastossa toimii vain yksi luottamusmies, tämän asema vastaa pääluottamusmiehen asemaa jo keskustason luottamusmiessopimuksen nojalla ja hän edustaa kaikkia JUKOlaisia.

3. Vaalien järjestäminen

Luottamusmiesvaalit on toimeenpantava silloin, kun

- Luottamusmiehen toimikausi päättyy
- Luottamusmies vaihtaa työpaikkaa
- Luottamusmies siirtyy työnantajavirkamieheksi tai tällaiseen tehtävään läheisesti rinnastuvaan tehtävään, jossa toimitaan työnantajan edustajana esim. VES/TES-neuvotteluissa tai YT-neuvotteluissa.
- Luottamusmies joutuu sairauden tai jonkun muun syyn johdosta luopumaan tehtävästään toistaiseksi, tai pidemmäksi määräajaksi. Tällöin on keskusteltava JUKOlaisen vi-

rastokummin kanssa, onko syytä järjestää uudet vaalit. Mikäli tiedossa on yli vuoden poissaolo, on vaalit aina järjestettävä.

- Luottamusmiesten lukumäärä muuttuu (täydennysvaali)
- Luottamusmiessopimusta on uudistettu niin, että se edellyttää uusien vaalien järjestämistä.

Keskustason luottamusmiessopimuksessa ei ole määräyksiä siitä, kuka vaalit järjestää. JUKOn organisaation huomioon ottaen jokaisella pääluottamusmiehellä (tai pääluottamusmiesasemassa olevalla luottamusmiehellä) on oltava valmius vaalien järjestämiseen. Mikäli virastossa toimii JUKOn yhteistyöryhmä tai JUKOLAisten paikallisyhdistys, järjestää tämä yhdessä luottamusmiehen kanssa luottamusmiesvaalit näiden vaaliohjeiden mukaisesti.

4. Vaalien järjestely ja toimeenpano

Tapa, miten pääluottamusmies/luottamusmies hoitaa uusien vaalien järjestämisen, on harkinnanvarainen ja riippuu ensisijassa paikallisista olosuhteista. Vaalien käytännön järjestelyistä voi huolehtia vaalitoimikunta. Pääasia on, että pääluottamusmies/ luottamusmies huolehtii siitä, että vaalit todella toimeenpannaan. Pääluottamusmies/luottamusmies voi esimerkiksi ottaa vaalien toimeenpanon esille toimipiirinsä JUKOLAisten muun kokouksen yhteydessä. Käytännöllisintä on kuitenkin kutsua kokoon vaalikokous (läsnäolo-, etä- tai hybridimuotoisena) tai järjestää lippuäänestys tai sähköinen äänestys.

Uudessa virastossa, jossa ei vielä ole luottamusmiessopimusta, JUKOn määräämät edustajat järjestävät vaalit.

JUKO edellyttää, että vaaleissa tulee toteutua ns. vaalidemokratia. Hyviin vaaleihin kuuluvina periaatteina pidetään muun muassa:

- jäsenistön mahdollisuutta asettua ehdolle vaaleihin
- jäsenistön yleistä äänioikeutta (1 ääni / äänestäjä)
- välittömiä vaaleja (ei valtakirjoja; poikkeuksena liittojen valitsemat päätoimiset pääluottamusmiehet)
- vaalisalaisuutta

Luottamusmiesvaalien käytännön toimeenpano vaihtelee paikallisista olosuhteista riippuen. Vaikuttavina tekijöinä voidaan mainita JUKOLAisten lukumäärä, viraston toimipisteiden määrä ja sijainti sekä valittavien luottamusmiesten lukumäärä. Seuraavassa esitetään vain eräitä yleisluonteisia ohjeita vaalien järjestämiseksi. Paikallinen sovellutus on toimeenpanijan itsensä suunniteltava. Apua saa tarvittaessa oman viraston jukolaiselta virastokummilta.

5. Vaalien ennakovalmistelu

Käytännöllisenä toimenpiteenä ennen vaalitoimituksen suorittamista on pidettävä sitä, että luottamusmies keskustelee ja informoi JUKOaisia uuden luottamusmiehen valitsemisesta. Yleensä viraston tai laitoksen palveluksessa on useiden JUKOn jäsenjärjestöjen jäseniä.

Siksi on pyrittävä siihen, että jokainen JUKOlainen on pääluottamusmiehen/ luottamusmiehen vaalista tietoinen. Vaalien toimeenpanosta sovitaan työnantajan kanssa.

6. Luottamusmiehen kelpoisuusehdot

Valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaan pääluottamusmiehen ja luottamusmiehen tulee olla palvelussuhteessa asianomaisessa virastossa tai laitoksessa sekä perehtynyt toimialueensa olosuhteisiin.

Luottamusmies voi olla joko virka- tai työsuhteinen, vakituinen tai määräaikainen, kokoaikainen tai osa-aikaisessa palvelussuhteessa. Virastokohtaisissa luottamusmiessopimuksissa sovitaan luottamusmiehistä erikseen.

Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja ovat vain JUKOn jäsenyhdistysten ja niiden alayhdistysten jäsenet. Vaalikelpoisuus ja äänioikeus tulisikin tarkistaa ennen ehdolle asettumista ja vaalia. Ehdokkaaksi asettuvan on tarvittaessa todennettava jäsenyytensä jukolaisessa liitossa vaalin järjestäjälle esim. jäsenkortilla tai jäsennumerolla.

Esihenkilöasema ei ole lähtökohtaisesti esteenä ehdolle asettumiselle luottamusmiesvaalissa eikä äänestämiseksi. Työnantajan edustajina neuvotteluissa (virastokohtaiset VES/TES-neuvottelut ja yt-neuvottelut) toimivat JUKOlaiset ovat oikeutettuja osallistumaan luottamusmiehen valintaan, sen sijaan heitä ei voida valita luottamusmiehiksi muuta kuin poikkeustapauksissa ja erikseen sovittaessa. Virkamiesasetuksen mukaiset työnantajavirkamiehet eivät voi toimia missään tapauksessa luottamusmiehinä.

Luottamusmies ei voi olla yhteinen muiden järjestöjen kanssa (JHL, Pro). JUKOlla on siis oma pääluottamusmies/luottamusmies, joka valitaan JUKOlaisten asettamista ehdokkaista.

Estettä ei ole sille, että pääluottamusmiehen/luottamusmiehen tehtävässä toiminut henkilö valitaan uudelleen luottamusmieheksi.

7. Ehdolle asettuminen

Ehdokasasettelu on tehtävä hyvissä ajoin ennen vaaleja. Asettelusta on ilmoitettava kaikille JUKOlaisille.

Jos pääluottamusmies/luottamusmies haluaa tavoitella uutta toimikautta, hän voi esimerkiksi ilmoittaa jäsenkunnalle ja virastokummille, että hänen luottamusmieskautensa on päättymässä, mutta hän on käytettävissä uudelle kaudelle ja muut luottamustehtävästä kiinnostuneet voivat ilmoittautua määräajassa virastokummille. Myös liitot voivat lähettää jäsenkunnalle viestin uuden luottamusmieskauden auki tulosta. Jos tehtävään ilmoittautuu useampi vaalikelpoinen ehdokas, tulee järjestää luottamusmiesvaalit.

Ehdolle asettava henkilö sitoutuu valituksi tullessaan noudattamaan JUKOn sääntöjä, ohjeita ja määräyksiä. Tehtävään valittu hyväksyy rekisteriselosteen mukaisten henkilötietojen rekisteröinnin JUKOn luottamusedustajarekisteriin.

Luottamusmies sitoutuu tehtävän vastaanottaessaan toimimaan JUKOn arvojen ja periaatteiden sekä luottamuksellisen asemansa ja tehtävien edellyttämällä tavalla.

Luottamusmieheltä edellytetään hyvää ja asianmukaista käyttäytymistä palvelusuhteessa ja vapaa-ajalla siten, että luottamusmiestehtävässä edellytetty luottamus ei vaarannu vakavalla tavalla.

8. Vaalien toimeenpaneminen

Virastossa tai laitoksessa pidetään JUKOlaisten vaalikokous (läsnäolo-, etä- tai hybridikokous), jossa JUKOn pääluottamusmies/luottamusmies ja tämän varamies valitaan sanottuun virastoon tai laitokseen. Valinnassa voidaan käyttää lippuäänestystä tai sähköistä vaalia. Jos ilmoittautuneita ehdokkaita ei ole enempää kuin täytettäviä paikkoja, valinta tapahtuu ns. sopuvaalina.

Vaalikokouksen koollekutsuminen on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että viraston tai laitoksen eri työpaikkojen ilmoitustaululle tai intranettiin asetetaan kokouskutsu. Olosuhteista riippuen voidaan henkilökohtaisella kokouskutsulla varmistaa, että tieto tulee kaikille äänioikeutetuille. Kokouskutsu on toimitettava niin ajoissa, että mahdollisimman moni saa kokouksesta tiedon. Yleisohjeena 10 päivän kokouskutsuaikaa voidaan pitää riittävänä. Itse vaalikokous voidaan pitää työaikana, kunhan ajankohta sopeutetaan siten, ettei se haittaa työtehtäviä. Työaikana järjestettävästä vaalista on sovittava etukäteen työnantajan kanssa.

9. Vaalitoimitus kokouksessa

Vaalikokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan ensi sijassa ei-ehdokkaana olevista jäsenistä. Vaalikokouksen puheenjohtajaksi valitun tehtävänä on toimittaa esitettyjen ehdokkaiden kesken vaalitoimitus. Valinta voi tapahtua myös ns. sopuvaalina, jos ehdokkaita ei ole täytettäviä paikkoja enempää.

Kokousvirkilliijoita valittaessa tulee myös valita ääntenlaskijat ja pöytäkirjantarkastajat. Kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa.

Jos ehdokkaita tulee enemmän kuin mitä valitaan (esim. luottamusmiespaikkoja on 1 varsinainen sekä tämän varahenkilö ja ehdokkaita on 3), vaali on pidettävä suljettuna lippuäänestyksenä, jos yksikin äänioikeutettu sitä vaatii. (Pääluottamusmies)/luottamusmies ja (varapääluottamusmies)/varaluottamusmies äänestetään yleensä erikseen.

Suorassa vaalissa eniten ääniä saanut henkilö tulee valituksi luottamusmieheksi. Vaalilistoja käytettäessä valinta tapahtuu eniten ääniä saaneelta listalta. Vaalikokous voi päättää (tai henkilöstöyhdistyksen säännöt voivat määritellä), millaista äänestysjärjestystä vaalissa käytetään. Tärkeää on vaalidemokratian toteutuminen.

Valintatavasta riippumatta on aina uudesta luottamusmiehestä välittömästi ilmoitettava JUKOn toimistolle luottamusmiesrekisteristä vastaavalle. Mukaan liitetään pöytäkirjanote valinnasta. JUKOn toimisto ilmoittaa valinnan työnantajalle, mitä seuraavat luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet.

10. Sähköinen vaali

Sähköisessä vaalissa noudatetaan soveltuvin osin tämän ohjeen säännöksiä.

Sähköisissä vaaleissa on erityisesti huolehdittava vaalisalaisuuden säilymisestä ja että

äänestää voi vain kerran. Liitot voivat tarvittaessa tarjota vaalia varten sähköisiä välineitä. Neuvoa voi kysyä myös virastokummilta tai JUKOn toimistolta.

11. Luottamusmiehen toimikausi

Vaikka keskustason luottamusmiessopimus ei edellytä määräaikaisuutta, tulee pääluottamusmies/luottamusmies/varapääluottamusmies/ varaluottamusmies valita aina määräajaksi. Luottamusmiehen toimikausi tulee määritellä valinnan yhteydessä. Luottamusmieskauden pituus on pääsääntöisesti 3 vuotta. Poikkeavasta kaudesta tulee sopia virastokummin ja JUKOn toimiston kanssa erikseen. Lisäksi luottamusmies voidaan valita luottamustehtäväänsä poikkeavan pituiseksi toimikaudeksi tai toimikautta määrittelemättä, kun hänellä on virassaan laissa määritelty siirtymisvelvollisuus.

12. Vaalin tuloksesta viestiminen

Luottamusmiessopimuksen soveltamisohjeen mukaan luottamusmies nauttii sopimuksessa mainittuja etuuksia sen jälkeen, kun valitusta luottamusmiehestä on kirjallisesti ilmoitettu asianomaiselle virastolle/laitokselle. **Tämä ilmoitus annetaan JUKOn toimistolta JUKOn nimissä.** Uudesta luottamusmiehestä on siksi välittömästi ilmoitettava JUKOn toimistolle luottamusmiesrekisteristä vastaavalle. Mukaan liitetään pöytäkirjanote valinnasta. Jokainen uusi luottamusmiestehtävään valittu tekee ilmoituksen luottamusmiesrekisteriin JUKOn kotisivuilla. Jokainen luottamusmiestehtävissä jatkava luottamusmies puolestaan päivittää tietonsa JUKOn kotisivuilla luottamusmiesrekisteriin.

JUKOn toimisto antaa luottamusmiesilmoituksen työnantajalle sekä jäljennöksen ilmoituksesta tiedoksi ao. pääluottamusmiehille/luottamusmiehille/varapääluottamusmiehille/ varaluottamusmiehille. Jäljennös toimitetaan myös sille järjestölle, jonka jäsenkunnasta luottamusmies on valittu. Jäljennös on valtakirja luottamusmiehelle toimia jukolaisten edustajana ja neuvottelijana paikallistasolla ja se tulee säilyttää. JUKOn antamaan ilmoitusta seuraavat luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet

Vaalin järjestäjän velvollisuus on ilmoittaa välittömästi valinnasta luottamusmiesten edustamille jukolaisille vaalin tuloksesta. On tärkeää, että jäsenet tietävät, kuka toimii pääluottamusmiehenä/luottamusmiehenä. Nimi- ja yhteystiedot tulee olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla tai muualla, josta edustettavien on helppo ne löytää.

Vaalista valittamisaika tulee olla ilmoituksessa esillä. Valitus tulee toimittaa valtion neuvottelukunnalle 14 vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta.

13. Vaalista valittaminen

JUKOn valtion neuvottelukunnalla on oikeus jättää vahvistamatta vaalin tulos ja määrätä uudet vaalit siinä tapauksessa, että näitä vaaliohjeita ei ole noudatettu. Vaalin toimeenpanosta voi valittaa vain valtion neuvottelukunnalle. Valitus tulee osoittaa valtion neuvot-

telukunnalle ja toimittaa se neuvottelukunnan sihteerille 14 vuorokauden kuluessa vaalituloksen tiedottamisesta.

Ennen valituksen käsittelyä vaalin toimeenpanneelle taholle on tarjottava mahdollisuus korjata virheellisyydet esim. uusilla vaaleilla tai jättää valtion neuvottelukunnalle vastine valitukseen. Valtion neuvottelukunnan päätöksestä ei JUKOn sääntöjen mukaan voi valittaa eteenpäin.

JUKOn valtion neuvottelukunta nimeää valitusta käsittelemään luottamusmiesvaalityöryhmän, joka tutkii vaalivalituksen ja tekee esityksen neuvottelukunnalle joko pidetyn vaalin vahvistamisesta tai vaalin hylkäämisestä/uusien vaalien määräämisestä. Valtion neuvottelukunta päättää asiasta työryhmäkäsittelyn jälkeen.

14. Valinnan tai toimikauden aikana syntynyt esteellisyys luottamusmiehenä toimimiseen

Mikäli pääluottamusmies/luottamusmies valitaan pysyvästi sellaiseen tehtävään, joka esim. lain perusteella (esim. työnantajavirkamies) estää henkilöstön edustajana toimimisen, järjestetään uudet vaalit. Uusia vaaleja ei kuitenkaan tarvitse järjestää, jos pääluottamusmiehen/luottamusmiehen toimikautta on jäljellä vain muutamia kuukausia ja varaluottamusmiehellä on valmius hoitaa tehtävää.

Määräaikainen työnantajan edustajana toimiminen (erityisesti tehtävät, jossa toimitaan työnantajan edustajana esim. VES/TES-neuvotteluissa tai YT-neuvotteluissa) ei velvoita kokonaan luopumaan luottamusmiestehtävästä, mutta tehtävien hoito tulee tällöin siirtää esteettömälle henkilölle määräaikaisen esteen keston ajaksi, yleensä varaluottamusmiehelle.

Mikäli (pää)luottamusmies pidätetään virastaan tai työnteko on keskeytyneenä rikostutinnan ajaksi, luottamusmiestehtävä keskeytyy virasta pidättämisen ja työnteon keskeytyksen ajan. (Pää)luottamusmiehenä toimii tämän vara(pää)luottamusmies.

Mikäli (pää)luottamusmiesvaalissa tulee valituksi henkilö, joka on pidätettynä virastaan tai työnteko on keskeytyneenä rikostutinnan ajaksi, luottamusmiesasema ei tule voimaan ennen kuin virasta pidättäminen tai työnteon keskeytys raukeaa. Tällöin henkilö ei myöskään nauti luottamusmiehen irtisanomissuojaa. (Pää)luottamusmiehenä toimii tämän ajan ilmoituksen mukainen vara(pää)luottamusmies.

15. Luottamusmiehen vaihtaminen kesken toimikauden

Vaatus (pää)luottamusmiehen vaihtamisesta tulee toimittaa perusteluineen kirjallisesti valtion neuvottelukunnan sihteerille ja osoittaa valtion neuvottelukunnalle.

Valtion neuvottelukunta voi vapauttaa (pää)luottamusmiehen tehtävistään ja määrätä uuden pääluottamusmies/luottamusmiesvaalin toimeenpanosta silloin, jos:

- a. yli puolet (pää)luottamusmiehen valinneista jukolaisista vaatii vaihtoa kirjallisesti. (Jos pääluottamusmies on valittu luottamusmiesten toimesta luottamusmiesten keskuudesta, yli puolet valinnan tehneistä luottamusmiehistä voi esittää pääluottamusmiehen vaihtamista)
- b. pääluottamusmies/luottamusmies on toiminut tietoisesti JUKOn ja jukolaisten etujen vastaisesti.

tai

- c. Mikäli (pää)luottamusmiehen toiminta tai käyttäytyminen luottamusmies-, työ- tai virkatehtävissään tai vapaa-ajallaan muutoin olennaisesti osoittaa, että hän ei ole enää luottamusmiestehtävässä edellytettävän luottamuksen arvoinen (esim. rikostuomio)

Neuvottelukunnan nimeämä kutakin vaihtoa koskeva luottamusmiesvaalityöryhmä valmistelee ja tekee päätösesityksen neuvottelukunnan käsiteltäväksi.

Neuvottelukunta tekee päätöksensä luottamusmiesvaalityöryhmän käsittelyn jälkeen. Neuvottelukunnan päätöksestä ei voi valittaa.

16. Luottamusmiehen koulutus

JUKOn järjestää pääluottamusmiehen ja luottamusmiehen tehtäviin valituille henkilöille peruskoulutusta. Uuden luottamusmiehen tulee hakea nopeasti JUKOn luottamusmiesten peruskurssille. Peruskurssilla jaetaan luottamusmiehille heidän työssään tarvitsemaa materiaalia. Luottamusmiesten perus- ja täydennyskurssit oikeuttavat palkalliseen virkavauteen. JUKOn jäsenjärjestöt järjestävät täydennyskoulutusta ja teemakursseja, sekä ajankohtaisia neuvottelupäiviä.

17. Päätoimisten pääluottamusmiesten valitseminen

Päätoimisena pääluottamusmiehenä pidetään henkilöä, joka käyttää paikallisen luottamusmiessopimuksen nojalla vähintään 50 % työajastaan luottamustehtävien hoitamiseen.

JUKOn valtion neuvottelukunta päättää päätoimisen pääluottamusmiehen vaalitivasta, joka on jokin seuraavista:

- 1) JUKOn hallinnonalan luottamusmiehet valitsevat ja JUKOn Valtion neuvottelukunta vahvistaa,
- 2) Liitot (liitolla tarkoitetaan JUKOn jäsenyhdistyksiä ja niiden alayhdistyksiä), joilla on jäseniä kyseisellä hallinnonalalla, jäsenmäärien mukaan valitsevat ja JUKOn Valtion neuvottelukunta vahvistaa tai
- 3) JUKOlaiset jäsenet hallinnonalalla valitsevat ja JUKOn Valtion neuvottelukunta vahvistaa (poikkeuksellinen tapa).

4) Hallinnonalakohtaiset erityisjärjestelyt, jotka JUKOn Valtion neuvottelukunta erikseen hyväksyy.

JUKOn Valtion neuvottelukunta päättää jokaisella kerralla vaalitivasta ja toimikaudesta, joka on päätoimisten pääluottamusmiesten osalta pääsääntöisesti neljä vuotta.

YHTEENVETO

- Luottamusmiesjärjestelmä on virastokohtainen
- Luottamusmiesjärjestelmä on pääsopijajärjestökohtainen
- Paikallinen sopimus luottamusmiesjärjestelmästä toimitetaan JUKOn toimistoon
- Luottamusmiesvaalista huolehtii pääluottamusmies yhdessä mahdollisen paikallis-yhdistyksen/yhteistyöryhmän kanssa
- Luottamusmiesvaalista on ilmoitettava vähintään 10 päivää ennen vaalia ilmoitus-
taululla tai paikallisesti sovitulla tavalla
- Luottamusmiehen tulee olla vaalikelpoinen ja hänen tulee sitoutua noudattamaan
JUKOn antamia määräyksiä, ohjeistusta ja arvoja sekä käyttäytymään palvelus-
suhteessa ja vapaa-ajalla luottamusmiesasemansa edellyttämällä tavalla.
- Luottamusmiesvaalin tulos on aina välittömästi ilmoitettava JUKOille luottamus-
miesilmoitusta käyttäen
- JUKOn antama vahvistuskirje toimii valtakirjana toimia JUKOlaisten edustajana ja
se on säilytettävä
- Luottamusmiehen toimenkuva löytyy JUKOn sivuilta
- Virastokummin toimenkuva löytyy myös JUKOn sivuilta

Kysymyksiin luottamusmiesjärjestelmästä vastaavat

Neuvottelupäällikkö Minna Salminen, sopimusasiat

minna.salminen@juko.fi

Neuvottelupäällikkö Kari Eskola, sopimusasiat

kari.eskola@juko.fi

Toimistosihteerä Riku Holm, rekisteri, vahvistuskirjeet,
koulutusasiat

riku.holm@juko.fi