

Kunta

#neuvotellen2020

**Kuntien yleinen
virka- ja työehtosopimus
1.4.2020–28.2.2022**

JUKO®

Kuntien yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)

Sopimuskausi 23 kuukautta = 1.4.2020–28.2.2022

Palkat nousevat sopimuskaudella yhteensä 3,02 prosenttia

Yleiskorotukset

- 26 euroa, vähintään 1,22 prosenttia **1.8.2020**
- 1 prosentti **1.4.2021**

Paikallinen järjestelyerä

- 0,8 prosenttia **1.4.2021**
- Työnantaja kohdentaa, jos ei päästä sopimukseen
- Kohdentamisohjetta muutettu 2018-2019 sopimuksessa olleeseen muotoon



Kiky-tuntien poisto I

- Kiky-tunnit poistuvat 31.8.2020 tai lähinnä kyseistä ajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien
- Vastaava hyöty 31.8.2020 alkaen
- Työaika lyhenee 30 minuuttia viikossa
- Muut kuin työaikoja koskevat kompensaatiot:
 - Lomarahavaihtosopimus työnantajan ja työntekijän välillä

Kiky-tuntien poisto II

- Työaikakorjaukset työajan pituuteen
- 9 § Jaksotyö
 - Jaksotyössä voidaan käyttää 4 viikon jaksoa
 - Selkeyttää nykytilaa. Ollut jo nyt mahdollista tietyin edellytyksin, jotka ovat aiheuttaneet tulkintaerimielisyyksiä. Nyt kriteereitä tarkennetaan.
 - Jaksotyössä yövuoro voi olla 11 tuntia, laajennettu vanhaa määräystä
- 33 § Säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajat (saldokertymät)
 - Liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään **50** tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (-saldo).
- 36 § Työajan enimmäismäärän seurantajakso
 - Työaikalain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.

Työaikalaista johtuvat tekniset muutokset

- Pykäläviittaukset uuteen työaikalakiin korjattu
- Termimuutokset
 - Tasoittumisjärjestelmä -> tasoittumissuunnitelma
 - Viikoittainen vapaa-aika -> viikkolepo
 - Työpaikka -> työntekopaikka
 - Matkaan käytetty aika -> matkustamiseen käytetty aika

Työaikalaista johtuvat pakottavat muutokset

- **5 § Varallaolo**

- Varallaolokorvauksen määrän tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava viranhaltijan/työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa
- Asuntovarallaolokorvaus 50 prosenttia, aiemmin viittaus lakiin

- **24 § Viikkolepo**

- Lyhyttä työaikaan tekevien viikkolepo

- **33 § Liukuvan työajan saldo**

- Työntekijän pyynnöstä työnantajan on pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.

Lomarahanhvaihtosopimus

- ”Lääkärisopimus-malli”, toiminut hyvin.
- Työntekijän ja työnantajan välinen sopimus
- Lomarahavapaapäivien lukumäärä on enintään puolet ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä: voidaan vaihtaa kokonaan tai osittain
- Kerryttävät vuosilomaa
- Ajankohta sovittava
 - Jos ei pidetty viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavana vuonna lomakauden alkuun mennessä, maksetaan rahana.

Sopimuskauden työryhmät

- Palkkausjärjestelmätyöryhmä ja sairauslomatyöryhmä jatkavat
- Perhevapaamääräyksiä arvioiva työryhmä
 - Työryhmän toimeksiantona on arvioida KVTES:n V luvun perhevapaita koskevat määräykset. Työryhmän tehtävä on myös seurata hallituksen perhevapaauudistuksesta kunta-alan määräyksiin tulevia muutostarpeita.
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista selvittävä työryhmä
 - Työaikamääräykset, matkakorvaukset

Palkkaohjelmaa koskevat askelmerkit ja pysyväistarkastelu

Tilastoryhmä selvittää 28.2.2022 mennessä kunta-alan palkkatasa-arvoon ja ansiokehitykseen liittyviä kysymyksiä. Osana ko. kysymyksiä tilastoryhmä arvioi ansiokehitystä kuvaavien indeksien (ATI, SANI ym.) ja sopimuspalkkaindeksin vastaavuutta yksityisellä- ja kuntasektorilla.

- Palkkaohjelman tarve ratkaistaan tehdyn selvityksen perusteella ottaen huomioon kuntatalouden näkymät sekä muut kuntatyönantajiin vaikuttavat olosuhteet.
- Myös 28.2.2022 jälkeen tilastoryhmä selvittää vuosittain ansiokehitystä kuvaavien indeksien (ATI, SANI ym.) ja sopimuspalkkaindeksin vastaavuutta yksityisellä- ja kuntasektorilla.

Luottamusmiehet

- Edellisen sopimuskauden määräaikaiset muutokset jatkuvat tämän sopimuskauden loppuun
 - Palkkaratkaisun mukaiset korotukset
 - Kokonaan tehtävistään vapautetun opettajaluottamusmiehen OVTES:n mukainen ”takuupalkka”
 - Luottamusmieskorvausten korotukset yhdestä muutamaan euroon

Työsuojeluvaltuutetut

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

- 1.8.2020 alkaen 95 euroa
- 1.4.2021 alkaen 96 euroa

Työsuojeluvaltuutetun korvaus, vähintään 700 edustettavaa

- 1.8.2020 alkaen 263 euroa
- 1.4.2021 alkaen 266 euroa



Työelämän kehittäminen

- Yhteistyösopimus Kuntekon jatkokon liittyvistä toimista
- Sopimus työelämän kehittämiseen liittyvästä yhteistyöstä

Kunnallinen pääsopimus

JUKO[®]

Kunnallinen pääsopimus

- 31.3.2020 päättynyt pääsopimus jatkuu katkeamatta
 - Myös paikalliset sopimukset jatkuvat
 - Irtisanomisenvarainen
- Pääsopimuksen muutokset viedään työryhmiin
 - Asetetaan 18.6.2020 mennessä
 - Sote-sopimus
 - Varhaiskasvatuksen opettajien siirto OVTES:iin
 - TS:n, TTES:n ja KVTES:n soveltamisalojen päällekkäisyyksiä koskeva selvitys
 - 1.3.2022 lukien vain yksi teknisen alan sopimus

Sote-sopimus

- KVTES:n liitteet 3 ja 4
- Voimaan 1.9.2021, mutta ehdot 31.12.2022 saakka KVTES:n mukaiset, jos muuta ei sovita
- Sopimuksen määräyksien (työaikajärjestelmät, palkkausjärjestelmä ja muut tarvittavat määräykset) tulee olla tiedossa 31.8.2021. Määräyksissä voi olla eripituisia siirtymäaikoja.
- Pysyvä sote-ryhmä: JUKO 2, JAU 2, SOTE 4 ja KT 4 edustajaa
 - Valmisteluvaiheessa palkkaus- ja työaikatyöryhmät, joiden kokoonpano vastaa pysyvän sote-ryhmän kokoonpanoa
 - Toimeksiannot sovitaan 31.8.20 mennessä



Sote-sopimuksen liitteet

- Liite 1: Johto-, esimies- sekä erityisasiantuntijatehtävät ja hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät
- Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
- Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
- Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät
- Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät
- Tarkemmat soveltamisalat sovitaan
- Neuvottelukokoonpanot sovitaan sote-ryhmässä

Varhaiskasvatuksen opettajien siirto

- Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet OVTES:iin
- Voimaan 1.9.2021 alkaen, mutta ehdot KVTES:n mukaiset 31.12.2022 saakka
- Valmistelu työryhmässä 31.8.2021 mennessä: KT ja JUKO
 - KVTES:iin jäävät perhepäivähoidon ohjaajat ja vastaavalla nimikkeellä toimivat
 - Epäpätevän sijaisen palkkaus KVTES:n mukaan
 - Sosionomi-taustainen (varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus) -> OVTES
- VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES yhteistyöryhmä

Teknisen alan selvitys

- Työryhmä arvioi teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet
- Työryhmässä neuvotellaan myös teknisen alan sopimusten yhdistämisen tai poistamisen mallista. Lopputulos voi sisältää siirtoja edellä mainittujen sopimusten välillä. 1.3.2022 kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus. Neuvottelutulos voi sisältää siirtymäaikoja.

Maakunta-uudistukseen liittyvä sitoumus

- Noudatetaan ves-/tes-tasoisena, jos maakuntauudistus toteutuu
- Kunta- ja maakunta-alan yhteinen pääneuvotteluryhmä
- Selvitetään yleisten palvelussuhteen ehtojen paikka
- Maakuntiin sovitaan maakunnan yleinen virka- ja työehtosopimus (MAKUTES), sote-sopimus ja lääkärisopimus.
- Maakuntiin ei tule TS-sopimusta.
 - Palo- ja pelastustoimen henkilöstö on joko maakunnan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen tai sote-sopimuksen piirissä omassa liitteessään. Ensihoidon henkilöstön asema selvitetään oikeudellisesti kestäväällä tavalla.
 - Samassa yhteydessä selvitetään, miten toimisto- ja hallintohenkilöstö sekä pelastustoimen johto sijoittuvat. Asia neuvotellaan 31.12.2022 mennessä.
 - Sairaalateknisen henkilökunnan siirto selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos siirrosta sote-sopimukseen ei päästä yhteisymmärrykseen, palkansaajat siirtyvät maakunnan yleiseen työ- ja virkaehtosopimukseen.



Vertailu sovintoesitykseen I

- 1.4.2021 yleiskorotuksen ja järjestelyerän suhteellinen osuus käänteinen: yleiskorotuksia 0.2 % enemmän
- Kiky-tunnit poistuvat n. kuukautta aikaisemmin eli 31.8.
 - Myös ns. vastaava hyöty samasta ajankohdasta lukien
 - Tehtäväsiirtoon ei muutoksia (ei koronaperustetta eikä 30 viikon pidennystä sopimuskaudella)
 - Liukuvan työajan enimmäissaldo 50 h
 - Jaksotyön neljän viikon jaksoon nimenomaiset kriteerit
 - Osa-aikatyö
 - Yötyö
 - Tilapäisesti myös, jos työaikajaksossa vähintään yksi arkipyhä -> vähintään yksi vapaapäivä tasoittumisjakson aikana



Vertailu sovintoesitykseen II

- Ei koronan johdosta maksettavaa kertaerää
- Aikataulun varhentuminen sote-sopimuksen ja varhaiskasvatuksen opettajien sopimuslasiirron osalta 1.9.2021 lukien, työehdot kuitenkin entiset ja KVTES:n mukaiset 31.12.2022 saakka, ellei muuta sovita
- Tekniikan sopimuksen kohtaloa ei sinetöidä maakuntauudistuksen myötä
 - TS:n, TTES:n ja KVTES:n soveltamisalojen päällekkäisyydet selvitetään
 - Siirrytään yhteen teknisen henkilöstön sopimukseen 1.3.2022 alkaen

Vertailu sovintoesitykseen III

- Palkkaohjelman valmistelu saadaan käyntiin Tilastoryhmässä
- Kuntien Lääkärisopimus ja uusi sote-sopimus lakkaavat ja siirtyvät maakuntien sopimukseksi 1.1.2023 alkaen

JUKOn toiminnanjohtaja

Maria Löfgren

040 568 2798

maria.lofgren@juko.fi

@marialofg @JUKOry

#neuvotellen2020 #neuvottelutnyt

#neuvotellen2020
#sopien2020